



Heidelberg Materials Northern Europe

# Rapport om menneskerettigheter 2026

[heidelbergmaterials-northerneurope.com](https://heidelbergmaterials-northerneurope.com)



Rapport om menneskerettigheter

# Melding fra General Manager

Verden trenger smart, bærekraftig og robust infrastruktur, bygninger og offentlige rom. Utfordringer som klimaendringer, biologisk mangfold og ressursbegrensninger betyr at produksjonen og bruken av tunge byggematerialer må utvikles. Hos Heidelberg Materials omstiller vi virksomheten vår for å møte disse utfordringene, og setter bærekraft i sentrum for alt vi gjør.

Vi er forpliktet til å sikre at denne transformasjonen er en rettferdig overgang. Det betyr for eksempel at vi har jobbet hardt for å sikre at vårt karbonfangstprosjekt ved sementfabrikken i Brevik, som ble satt i drift i fjor og vil fange opp 400 000 tonn karbondioksid hvert år, ikke går på bekostning av menneskerettighetene til arbeidere eller lokalsamfunn.

For oss innebærer entreprenørskap ikke bare å levere fremragende økonomiske resultater. Vi har også som mål å opptre på en miljømessig og samfunnsansvarlig måte. Dette selvbildet preger vår strategi for bærekraft og menneskerettigheter, våre bærekraftsforpliktelser for 2030 og vår vei mot CO<sub>2</sub>-nøytralitet.

Derfor ønsker vi lovgivningsinitiativer velkommen, som den norske åpenhetsloven, den tyske loven om aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden og EUs direktiv om aktsomhetsvurdering for bærekraft i bedrifter, som fremmer respekt for menneskerettigheter og har som mål å skape ansvarlighet for selskaper som velger å se bort når det gjelder deres negative innvirkning på mennesker og planeten. Vi tror at disse initiativene vil skape den sårt tiltrengte drivkraften som vil gjøre det mulig for selskaper som Heidelberg Materials å, gjennom tett samarbeid med interessenter og forretningsforbindelser, finne løsninger på de felles utfordringene som finnes i våre markeder og vår sektor.

Denne rapport om menneskerettigheter beskriver vår tilnærming til menneskerettigheter og tiltakene vi iverksetter for å håndtere våre fremtredende risikoer. På denne måten håper vi å fremme åpenhet og vise vårt sterke engasjement for å sikre full respekt for menneskerettighetene gjennom hele verdikjeden vår.

Giv Brantenberg  
General Manager Heidelberg Materials Northern Europe



## Rapport om menneskerettigheter

# Innledning

Det er kun våre norske selskaper som er pålagt å redegjøre for sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet i henhold til den norske åpenhetsloven. Vi har imidlertid frivillig, av hensyn til åpenhet, valgt å utvide omfanget av denne Rapport om menneskerettigheter. Rapporten skal omfatte alle selskapene som inngår i Heidelberg Materials Northern Europe («HMNE» og/eller «vi») sitt operative område.

Med det for øye vil vi i kapittel I beskrive HMNE som et operativt område og hvordan virksomheten vår er strukturert på tvers av fire hovedvirksomhetsområder. I kapittel II vil vi gi en oversikt over HMNEs tilnærming til menneskerettigheter og styringsstruktur, og i kapittel III redegjør vi for de vesentlige risikoene og de negative konsekvensene vi har identifisert, tiltakene vi iverksetter for å håndtere disse, samt områder vi vil arbeide med for å forbedre vår effektivitet.

De norske selskapene som har fått denne rapport om menneskerettigheter godkjent av styret som deres årlige redegjørelse for aktsomhetsvurdering i henhold til den norske åpenhetsloven, er:

- Heidelberg Materials Norway AS
- Heidelberg Materials Betong Norge AS
- Heidelberg Materials Prefab Norge AS
- Heidelberg Materials Tilslag Norge AS
- Heidelberg Materials Sement Norge AS
- Heidelberg Materials Miljø AS
- Mibau Stema Norge AS
- Sola Betong AS



Detta dokumentet har signert gjennom digitala signeringstjensten GetAccept.

## Rapport om menneskerettigheter

1	Melding fra General Manager	2
2	Innledning	3

### Kapittel I – Vår virksomhet

1.	Innledning	6
1.1	Sement	7
1.2	Tilslagsmaterialer	7
1.3	Ferdigblandet betong	7
1.4	Prefabrikkerte elementer	7

### Kapittel II – Menneskerettigheter og Heidelberg Materials Northern Europe

1.	Forpliktelse til å respektere menneskerettighetene	8
2.	Styring av menneskerettigheter	9
3.	Vurdering og håndtering av menneskerettighetsrisikoer	10
4.	Klagekanaler	10
5.	Involvering av interessenter	11

### Kapittel III – Aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter

1.	Innledning	12
1.1	Vår virksomhet	12
1.2	Våre nøkkelområder	12
2.	Menneskelige påvirkning på menneskerettighetene fra vårt miljø- og klimaavtrykk	14
2.1	Innledning	14
2.2	Vår systematiske tilnærming til miljø- og klimarisiko	14
2.3	Våre CO <sub>2</sub> -utslipp	15
2.4	Miljøpåvirkning	16
2.4.1	Arealbruk	16
2.4.2	Virkning på lokalsamfunn	16
2.5	Fremtidsutsikter	17
3.	Retten til en trygg og sunn arbeidsplass	18
3.1	Innledning	18
3.2	Hvordan HMNE håndterer potensielle negative konsekvenser	19
4.	Arbeidforholdene i vår forsyningskjede	20
4.1	Vår forsyningskjede	20
4.2	Identifiserte menneskerettighetsrisikoer	20
4.3	Identifiserte negative konsekvenser for menneskerettighetene	21
4.3.1	Overdreven overtid og uklare ansettelsesvilkår	21
4.4	Vår tilnærming til due diligence i leverandørkjeden	22
5.	Fremtidsutsikter	24



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: bac108f83eee768ecfcbf2f4f3bfa61c7e9f30f878444722dd8996823a78499b537d9dd5464e999ec64bdaf4a185c3d7ff4d09dba1ed29b834e3ad4aa1c71640

## Kapittel I

# Vår virksomhet

## 1. Innledning

HMNE, en operativ region under Heidelberg Materials Group med egne personalfunksjoner og daglig leder, opererer i syv land (Sverige, Norge, Danmark, Estland, Latvia, Litauen og Island) innen fire ulike forretningsområder: Sement, Tilslagsmaterialer, Ferdigbetong (RMC) og Prefabrikkerte produkter (Precast). Vi har også virksomhet i Frankrike, Tyskland, Nederland, Polen og Storbritannia.

I tillegg til våre fire hovedvirksomhetsområder eier HMNE Heidelberg Materials Miljø AS, som mottar og behandler farlig avfall til alternative brenslere for bruk i våre sementfabrikker.

Heidelberg Materials Group er også majoritetsaksjonær i Mibau Stema Group. Mibau Stema Group inngår ikke i Heidelberg Materials-merkevaren, men faller under HMNE sitt operative ansvar og er dermed omfattet av denne rapporten. Vær imidlertid oppmerksom på at Mibau Stema Group ikke er part i Heidelberg Materials' nettonullforpliktelse eller Heidelberg Materials' bærekraftsforpliktelser for 2030.

Videre eier Heidelberg Materials Northern Europe AB, gjennom datterselskaper, formelt, helt eller delvis, flere byggevareselskaper som opererer i ulike afrikanske land. Disse selskapene er ikke en del av HMNEs operative region og er dermed ikke inkludert i omfanget av denne rapporten. I stedet er disse selskapene en del av regionen Afrika og det østlige Middelhavsområdet (AEM), som drives under tilsyn av Heidelberg Materials AG, Heidelberg Materials Groups morselskap.

Dette betyr ikke at disse selskapene på noen måte blir oversett når det gjelder å identifisere og håndtere deres menneskerettighetsrisikoer og -påvirkning. AEM-regionen har, med støtte fra Heidelberg Materials, identifisert flere risikoer, for eksempel urettferdige lønninger, ulikhet i sysselsetting og spørsmål om landrettigheter, som de arbeider for å håndtere gjennom detaljerte risikovurderinger og effektive avbøtende tiltak.

For mer informasjon om hvordan virksomheten vår er strukturert, inkludert detaljer om aktivitetene som gjennomføres i de ulike delene av virksomheten, se våre nettsider og årsrapporten for Heidelberg Materials AG.

## Heidelberg Materials Group

Heidelberg Materials Group (HM Group) er en av verdens største integrerte produsenter av byggematerialer og løsninger, med ledende markedsposisjoner innen sement, tilslagsmaterialer og betong. HM Group er representert i nesten 50 land med 49 000 ansatte på 3 000 lokasjoner.

I sentrum for HM Groups virksomhet står ansvaret for miljøet. Som en pioner på veien mot karbonnøytralitet og sirkulær økonomi i byggevareindustrien, jobber HM Group med bærekraftige byggematerialer og løsninger for fremtiden.

## 1.1 Sement

I Sverige og Norge er vi den ledende produsenten av sement. Sement er et finmalt mineralpulver som består av råvarene kalkstein, leire, mergel og visse tilsetningsstoffer. Blandet med vann fungerer sement som et bindemiddel for å binde sand, grus, gips og hard stein i betong, som er verdens viktigste byggemateriale.

Sementproduksjon krever kalkstein og mergel, som er en leireblandet kalkstein. Begge bergartene brytes i steinbrudd i nærheten av fabrikkene.

Steinen fra steinbruddet transporteres, knuses og males til et fint pulver som forvarmes før det når sementovnen. Der varmes pulveret opp til rundt 1 450 grader og omdannes til et mellomprodukt kalt klinker. Klinkeren avkjøles og males sammen med små mengder sand og gips. Det grå pulveret som dannes er sement, som er bindemidlet i betong.

## 1.2 Tilslagsmaterialer

Vi produserer ulike typer tilslagsmaterialer i Norge, Sverige, Estland, Litauen og Island. Tilslagsmaterialer er det mest utvunnede materialet i verden og kan deles inn i kategoriene naturstein (sand og grus) og puk (steinflis og puk). Tilslagsmaterialene vi utvinner og produserer, leveres vanligvis som et homogent bulkprodukt.

Tilslagsmaterialer kan brukes til mange formål. For eksempel er tilslagsmaterialer en nødvendig komponent i komposittmaterialer som betong og asfalt, men de kan også brukes til drenering eller som underlagsmateriale under et fundament.

## 1.3 Ferdigblandet betong (RMC)

I alle landene hvor vi opererer, tilbyr vi RMC-tjenester til bedrifter og privatpersoner. Vi blander betongkomponentene på våre anlegg og leverer enten betongen direkte til der den skal brukes, eller lar kundene hente den selv.

Betongbransjen er tidsavhengig. Både når det gjelder produksjonen – fersk betong har kort holdbarhet (et par timer) – og når det gjelder når kundene våre trenger betongen. En liten forsinkelse i leveransene våre kan føre til store forsinkelser i kundenes byggeprosjekter.

## 1.4 Prefabrikkerte elementer

Precast produserer betongelementer og stålkonstruksjoner som brukes til boliger, kontorbygg, parkeringshus, offentlige bygninger og industribygg, samt tanker, sviller til jernbanesystemer og ulike byggeprosjekter. Elementene og konstruksjonene lages på våre fabrikker etter detaljerte mål og spesifikasjoner fra kundene våre.

Vi har prefabrikeringsanlegg i Sverige, Norge, Danmark, Island og Latvia.



## Kapittel II

# Menneskerettigheter og Heidelberg Materials Northern Europe

## 1. Forpliktelse til å respektere menneskerettighetene

Vår grunnleggende overbevisning er at respekt for menneskerettighetene og bidrag til et rent, sunt og bærekraftig miljø er det beste grunnlaget for å utvikle vår virksomhet. Vi anser respekt for menneskerettigheter og å identifisere og håndtere negative konsekvenser som en minimumsstandard for å drive virksomhet på en legitim måte.

FNs bærekraftsmål (SDG) former Heidelberg Materials Groups strategi og bærekraftsforpliktelser. Våre bærekraftsforpliktelser for 2030 støtter vår visjon om å bygge en mer bærekraftig fremtid som er klimanøytral, trygg og inkluderende, naturpositiv, sirkulær og motstandsdyktig.

Vi har i mange år uttrykt et klart engasjement for å respektere menneskerettighetene i vår etiske retningslinjer, som gjelder for hele HM-konsernet. Videre har Heidelberg Materials Group siden 2018 vært medlem av FNs Global Compact.

I 2023 har Heidelberg Materials Group utarbeidet en egen policyerklæring om menneskerettigheter, som er vedtatt av styret i Heidelberg Materials AG. Erklæringen om menneskerettigheter uttrykker klart at vårt engasjement for menneskerettigheter i vårt forretningsområde og i leverandørkjeden er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). I 2025 ble erklæringen oppdatert for å gjenspeile oppdaterte risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter, uten å endre de underliggende forpliktelsene eller prinsippene. Videre bruker vi globale verdier og internasjonalt anerkjente standarder som veiledning for å dekke menneskerettigheter og miljøpåvirkninger som våre aktiviteter kan forårsake direkte eller indirekte.

Vi ser særlig på retningslinjene for multinasjonale selskaper, Verdenserklæringen om menneskerettigheter, den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens kjernekonvensjoner. Disse omfatter rettighetene som er nødvendige for anstendige arbeidsforhold, herunder retten til en lønn man kan leve av og retten til et trygt og sunt arbeidsmiljø.

Vi erkjenner at sårbare grupper, som kvinner, barn, flyktninger, urfolk, unge arbeidstakere, arbeidsinnvandrere, funksjonshemmede, eldre, medlemmer av LGBTQI+-samfunnet og andre minoritetsgrupper, kan kreve spesiell oppmerksomhet fra vår side for å sikre at vi ikke påvirker deres rett til lik og effektiv utøvelse av menneskerettighetene negativt i forbindelse med vår virksomhet og våre verdikjeder.

Vi streber etter å være åpne om våre risikoer, tiltak, utfordringer og fremgang gjennom ulike former for rapportering og åpenhet. Slike tiltak kan for eksempel omfatte denne erklæringen, dialog med interessenter og direkte kommunikasjon om fremgang til berørte interessenter.

### Forventninger til forretningspartnere

Vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene omfatter både vår egen virksomhet og de som inngår i vår verdikjede, i den grad de er direkte knyttet til vår virksomhet, produkter og tjenester. Derfor forventer vi at våre leverandører, underleverandører, forretningspartnere og andre forretningsforbindelser deler vårt engasjement for å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og å oppfylle sitt engasjement ved å drive sin virksomhet i samsvar med FNs veiledende prinsipper.

Dette innebærer å handle på en måte som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og miljøansvar, samt å håndtere brudd på menneskerettigheter og miljøet som de kan forårsake eller bidra til.

## 2. Styring av menneskerettighets

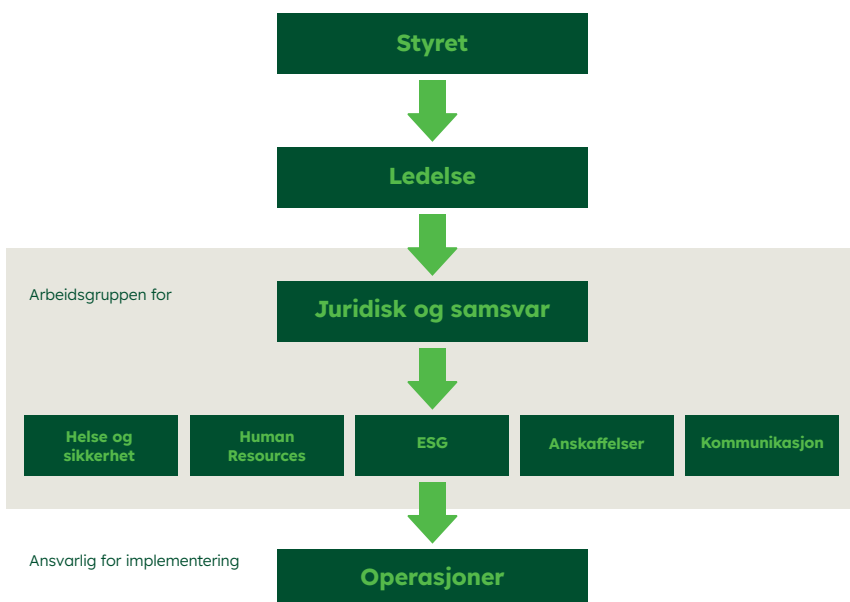
Det endelige ansvaret for å oppfylle våre forpliktelser ligger hos styret, som har delegert ansvaret for gjennomføringen til ledelsen. Vi arbeider for å styrke styrets involvering i våre viktigste menneskerettighetsspørsmål. Vårt mål er at styret, på bakgrunn av synspunkter fra berørte interessenter og med råd fra menneskerettighetsekspertene, holdes engasjert i våre menneskerettighetsrisikoer og -konsekvenser.

Våre driftsavdelinger har ansvaret for å gjennomføre vårt forpliktende menneskerettighetsarbeid. Vår menneskerettighetskoordinator har, med støtte fra avdelingen for juridiske spørsmål og samsvar, til oppgave å koordinere vårt menneskerettighetsarbeid og sikre at vi har tilstrekkelige retningslinjer og prosesser på plass. På grunn av menneskerettighetenes overordnede karakter er imidlertid også andre støttefunksjoner og avdelinger ansvarlige for å sikre at vi har tilstrekkelige prosesser på plass med hensyn til de spesifikke aspektene av vårt menneskerettighetspolitiske engasjement. For eksempel leder Environmental Social Governance (ESG) vårt miljø- og klimaarbeid, Health & Safety vårt helse- og sikkerhetsarbeid, og så videre.

For å sikre et tett og effektivt samarbeid har vi opprettet en arbeidsgruppe for menneskerettigheter som inkluderer følgende roller:

- Menneskerettighetskoordinator
- Direktør for juridiske saker og compliance
- Leder for ESG
- Direktør for helse og sikkerhet
- Innkjøpsjef
- Kommunikasjonssjef
- Leder for personalavdelingen

Videre har alle våre ansatte et ansvar for å bidra til vårt mål om å respektere menneskerettighetene innenfor sitt ansvarsområde. Dette inkluderer å bidra til en inkluderende, tolerant og respektfull arbeidsplass, hvor folk fritt kan si fra uten frykt for trusler, intimidering eller andre former for direkte eller indirekte straff, og å si fra hvis de mener at vi, eller noen i vår verdikjede, forårsaker eller driver frem menneskerettighetsrisiko og/eller negative konsekvenser.



## Kapasitetsbygging

Vi arbeider kontinuerlig med å bygge opp vår interne kapasitet og utvikle vår forståelse av menneskerettighetsspørsmålene vi står overfor, og hvordan vi best kan håndtere dem.

I løpet av 2023 tilbød HMNE alle ansatte med e-postadresse å delta på et kurs om næringsliv og menneskerettigheter i arbeidstiden. Mer enn 1 000 av våre ansatte deltok.

Vi har innført et obligatorisk e-læringskurs om menneskerettigheter for alle ansatte med e-postadresse. Vi følger kontinuerlig med på gjennomføringsgraden for dette kurset, med det uttrykte målet om å oppnå 100 % gjennomføring. Det neste e-læringskurset er planlagt til 2026, for å sikre fortsatt bevisstgjøring og forankring av sentrale prinsipper.

Videre tilbyr vi kontinuerlig spesialiserte opplæringsprogrammer til våre ansatte basert på kravene i deres roller. For eksempel har vi avholdt flere opplæringsprogrammer og workshops for våre kolleger i innkjøpsavdelingen knyttet til ansvarlig innkjøp.

Figur 1.

### 3. Vurdering og håndtering av menneskerettighetsrisikoer

Siden 2017 har vi gjennomført risikovurderinger av menneskerettigheter (HRR) omtrent hvert tredje år, med internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder som referansepunkt. Fra og med 2023 har vi innført en due diligence-prosess som gjennomføres en gang i året og på ad hoc-basis for å identifisere virkninger som kan føre til konflikter med disse standardene. Du kan lese mer om denne due diligence-prosessen i vår policyerklæring om menneskerettigheter, som er tilgjengelig på våre nettsider.

Vi vurderer generelt identifiserte menneskerettighetsrisikoer basert på hvor skadelig den potensielle virkningen vil være, hvor mange mennesker som vil bli berørt, og om berørte individer kan få oppreisning. For å hjelpe oss med å prioritere videre, vurderer vi generelt sannsynligheten for at risikoene vil materialisere seg, basert på arten av driftskonteksten, forretningsaktiviteten og forretningsforholdet, tilstedeværelsen av sårbare grupper og robustheten til eksisterende avbøtende tiltak. Du kan lese mer om våre viktigste utfordringer og hvordan vi arbeider for å løse dem i kapittel III.

Der vi har identifisert faktiske negative konsekvenser, vil vi søke etter måter å sikre at berørte personer får oppreisning, basert på internasjonal god praksis og i tråd med anerkjente internasjonale rammeverk og retningslinjer for aktsomhetsvurdering på menneskerettighetsområdet.

### 4. Klagekanaler

I dag har vi et saksbehandlingssystem der alle innrapporterte compliance-saker dokumenteres. Klager kan meldes inn av hvem som helst via ulike kanaler, for eksempel e-post, telefon, nærmeste overordnede, compliance-teamet og vår varslingskanal (SpeakUp). Som et ekstra verktøy for å gjøre oss oppmerksomme på eventuelle menneskerettighetsrisikoer og negative konsekvenser forårsaket av eller knyttet til vår virksomhet, blir SpeakUp markedsført på intranettet, nettsiden, Heidelberg Materials Groups nettside og på ulike steder ved hjelp av informasjonsplakater som sikrer tilgjengeligheten for personer utenfor organisasjonen. Disse plakatene er obligatoriske på alle anlegg og henges opp i områder hvor ansatte oppholder seg, for eksempel pauserom. Tilstedeværelsen av plakatene overvåkes jevnlig av helse- og sikkerhetsavdelingen som en del av revisjonene. SpeakUp tilbyr en mulighet for anonym rapportering. Den som rapporterer, får bekreftelse på at opplysningene er mottatt. Behandlingen av opplysningene og drøftingen av sakens fakta med de som har rapportert, utføres av upartiske, uavhengige personer som er underlagt taushetsplikt. Vårt mål er å tilby en kanal som er tilgjengelig for både våre ansatte og eksterne interessenter, der de kan si fra om menneskerettighetsspørsmål uten frykt for trusler, trakassering eller andre former for represalier.

For klagemekanismer på operasjonelt nivå basert på engasjement og dialog har vi planene for samfunnsengasjement. Ledelsesteamene ved anleggene eller lokasjonene har generelt ansvar for å innlede dialog med lokalsamfunnene om de spørsmålene som er avgjørende for dem. Medlemmer av styret, menneskerettighetsteamet og representanter for sentrale funksjoner i virksomheten holder jevnlig ledelsesdialoger og informasjonsmøter med våre ansatte om våre mål, tiltak og strategier for klimabeskyttelse samt andre miljøspørsmål, i tillegg til arbeidsmiljøet for våre ansatte og samarbeidspartnere, aspekter ved selskapsstyring og respekt for menneskerettighetene.

### Intervjuer med interessenter

Som en del av HRR for vår egen virksomhet i 2025 gjennomførte vi 121 semi-strukturerte intervjuer med arbeidere på våre anlegg og lokal ledelse. Totalt gjennomførte interne menneskerettighetsekspertes besøk på 11 anlegg og holdt digitale møter med ytterligere 11 anlegg i Norge, Sverige, Danmark, Island, Estland, Litauen og Latvia for å få verdifull innsikt i lokale forhold for HRR.



## 5. Involvering av interessenter

Med tanke på det sterke lokale fokuset i vår virksomhet, kan vi bare lykkes på lang sikt hvis vi opprettholder gode samarbeidsforhold med de ulike interessentene i samfunnet. Vi er opptatt av en dialog basert på tillit med alle slike relevante grupper – på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Den resulterende utvekslingen av ideer og meninger hjelper oss med å identifisere kritiske problemstillinger på et tidlig stadium og oppnå større aksept for våre aktiviteter.

Ledelsen ved anleggene eller lokasjonene har generelt ansvaret for forholdet til lokalsamfunnene vi er en del av. Vi har som mål å forene selskapets interesser med interessene til lokalsamfunnene.

Bekymringene til våre lokale interessenter varierer fra sted til sted. Generelt spør innbyggerne om de kan besøke anleggene våre, eller ber om spesifikk informasjon knyttet til driften vår. Interessentene uttrykker også forbehold overfor forestående moderniserings- og utvidelsestiltak, samt klager over støy- og støvforurensning fra anleggene og steinbruddene våre. Vi reagerer raskt på klager og gir åpen informasjon der det er mulig og praktisk gjennomførbart, for å imøtekomme usikkerhet og bekymringer. Vi involverer også lokale interessenter på et tidlig stadium når vi planlegger investeringsprosjekter, for eksempel ved å opprette kontaktkontorer og arrangere informasjons- og diskusjonsarrangementer.

Vår forpliktelse til åpen kommunikasjon med frivillige organisasjoner og interessentgrupper om menneskerettigheter er fortsatt sterk. Vi ser på kritiske spørsmål som muligheter til å fremme dialog og øke bevisstheten om våre bærekraftstiltak. Det siste året har den pågående offentlige debatten om klimaendringer fortsatt å fange bred oppmerksomhet og engasjement. Vi ønsker denne utviklingen velkommen, ettersom vår rolle som et energiintensivt selskap i byggevaresektoren medfører et særskilt ansvar overfor miljøet.

### Eksempel: Løpende dialog med lokalsamfunnet rundt Brevik sementfabrikk

Brevik sementfabrikk fører en kontinuerlig dialog med lokalsamfunnet gjennom samarbeidsforumet Brevik Vel. Det avholdes årlige møter, og oftere ved behov, noe som gir naboene en direkte kanal for å ta opp bekymringer knyttet til forhold som støy, støv, trafikk og aktiviteter som kan forårsake forstyrrelser. Ved å ta bekymringene på alvor og svare raskt, støttet av løpende oppdateringer via sosiale medier, arbeider fabrikkens for å opprettholde et langsiktig, tillitsbasert forhold til lokalsamfunnet.

### Eksempel: Lokal informasjonsdeling rundt Slite sementfabrikk

For å fremme åpenhet og styrke relasjonene til lokalsamfunnet distribuerer Slite sementfabrikk jevnlig et lokalt nyhetsbrev med artikler om aktuelle utviklingstrekk og innsikt fra fabrikkens. Publikasjonen deles med innbyggerne i og rundt Slite og gir oppdateringer om drift, prosjekter og temaer av interesse, noe som støtter åpen kommunikasjon og dialog med lokalsamfunnet.



## Kapittel III

# Aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter

## 1. Innledning

### 1.1 Vår virksomhet

Byggematerialene vi leverer, enten det er sement i bulk, tilslagsmaterialer, ferdigbetong eller betongelementer, er basert på råvarer utvunnet i Norden eller Baltikum, som deretter bearbeides og produseres i de samme landene. Videre er nesten alle våre kunder lokalisert i de landene vi opererer i, og det samme gjelder flertallet av våre direkte leverandører.

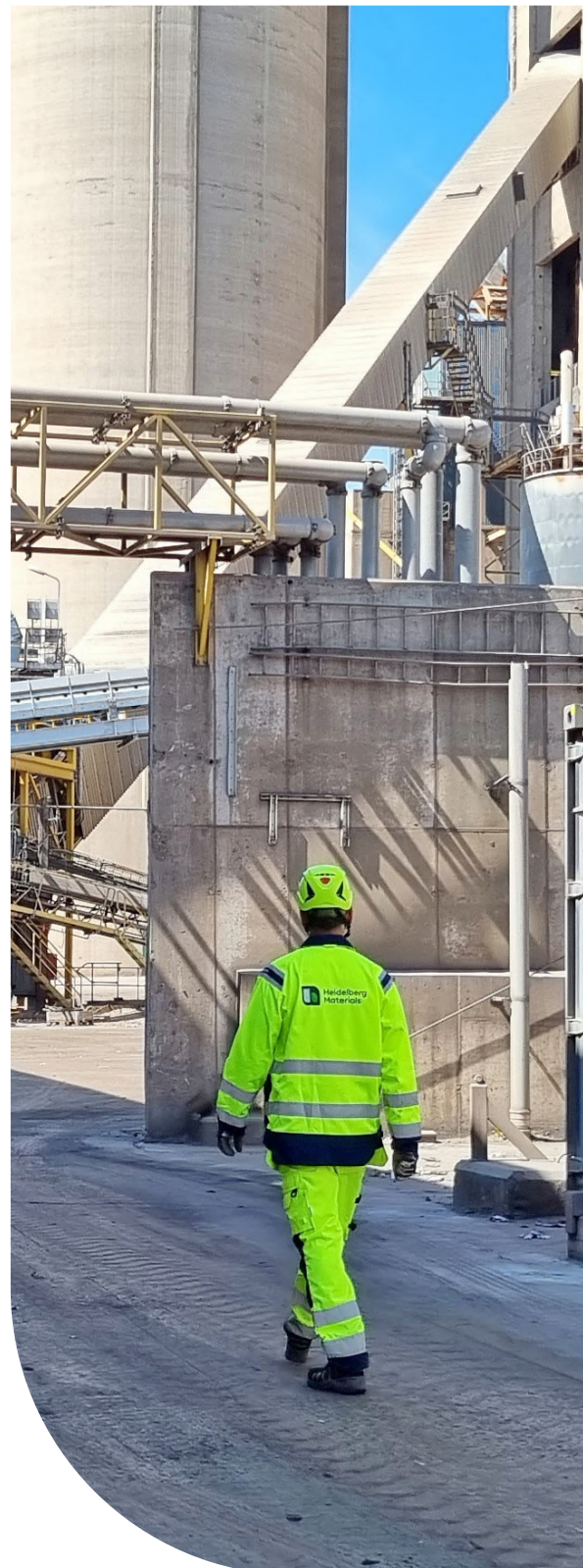
Når det er sagt, har vi lenge vært klar over hvor viktig det er å drive virksomheten vår på en måte som ikke skader mennesker eller miljøet, og vi har i flere tiår iverksatt omfattende tiltak for å begrense slike konsekvenser, særlig når det gjelder helse og sikkerhet for våre ansatte og vår miljø- og klimapåvirkning, hvor vi har dedikerte stabsfunksjoner som har ansvar for å lede dette arbeidet.

### 1.2 Våre nøkkelområder

Basert på vår nåværende risikovurdering av menneskerettigheter (HRRRA) har vi identifisert følgende områder som prioriterte basert på relevans:

1. Klima og miljø
2. Retten til en trygg og sunn arbeidsplass (egen virksomhet)
3. Arbeidsforhold i deler av vår leverandørkjede

I de følgende avsnittene vil vi redegjøre for menneskerettighetsrisikoen slik den er identifisert og vurdert av oss, samt hvilke tiltak vi har iverksatt og planlegger å iverksette for å håndtere og redusere eventuelle (potensielle) negative konsekvenser.



## Mangfold, rettferdighet, inkludering og tilhørighet (DEIB)

I dagens mangfoldige og stadig mer globaliserte samfunn er det viktigere enn noensinne at vi arbeider aktivt og med stort fokus på mangfold, likestilling, inkludering og tilhørighet (DEIB).

Hos Heidelberg Materials har alle ansatte de samme rettighetene, mulighetene og forpliktelsene. Vi behandler alle ansatte likt, uavhengig av bakgrunn, tro eller erfaringer. Alle ansatte har rett til å føle seg inkludert på arbeidsplassen og forventes å bidra til et inkluderende arbeidsmiljø. Gjennom å gi og ta skaper vi et trygt og imøtekommende arbeidsmiljø for oss selv og våre kolleger. Mangfold, likestilling, inkludering og tilhørighet er grunnlaget for en vellykket organisasjon. Ved å verdsette vår mangfoldige arbeidsstokk kan vi drive innovasjon og nå våre mål.

Det er både ledernes og de ansattes ansvar å skape et trygt og imøtekommende miljø, der alle føler seg respektert og inkludert.

I 2024 ble opplæring i inkluderende ledelse en del av våre lederutviklingsprogrammer for å støtte lederne våre i å forstå viktigheten av mangfold, likestilling, inkludering og tilhørighet på arbeidsplassen, og for å bygge selvtillit som kan lede oss mot å fremme større inkludering og frigjøre potensial.

Fra og med 2025 har vi videreutviklet dette initiativet og invitert ledere til Management Focus-opplæringen – inkludert opplæring i psykologisk trygghet, inkluderende lederskap og Leadership Mindsets. Opplæringen er et viktig skritt i å styrke vår felles lederskapskultur og skape en felles forståelse av hvordan vi leder mennesker, ikke bare virksomheten.

Våre Leadership Mindsets skisserer atferden som former vårt lederskap: å sette mennesker først, bygge tillit, utfordre gamle arbeidsmåter, ta gjennomtenkte risikoer og se helheten. Sammen med psykologisk trygghet og inkluderende lederskap muliggjør Leadership Mindsets engasjement, læring og bærekraftig ytelse. Psykologisk trygghet legger grunnlaget for åpen dialog og innovasjon, mens inkluderende lederskap sikrer at ulike perspektiver verdsettes og at alle føler at de høres til.

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at DEIB er inkludert i alle våre personalprosesser. Vi bruker kompetansebasert rekruttering for å sikre strukturerte og rettferdige rekrutteringsprosesser. Ved å tydelig definere kompetansene som kreves for hver rolle, kan vi vurdere alle kandidater likt. Dette bidrar til en transparent og objektiv utvelgelsesprosess, som fremmer et mer inkluderende arbeidsmiljø og bidrar til mangfold i teamene våre.

For å forstå hvor vi som organisasjon står når det gjelder mangfold, likestilling, inkludering og tilhørighet, stiller vi kontinuerlig spørsmål om disse temaene i våre medarbeiderundersøkelser. I tillegg har vår sluttsamtale et fokus på DEIB, noe som gjør at vi kan forstå våre medarbeideres erfaringer med dette.

Samlet sett tar vi store skritt for å gjøre det mulig for alle ledere og ansatte i Northern Europe å spille en viktig rolle i å forme et inkluderende arbeidsmiljø.

## 2. Menneskerettighetspåvirkning fra vårt miljø- og klimaavtrykk

### 2.1 Innledning

Det foreligger klare vitenskapelige bevis på at klimaendringene utgjør en reell trussel mot menneskers velferd og planetens helse. Det er allment anerkjent at klimaendringene kan ha en negativ innvirkning på fullstendig gjennomføring av menneskerettighetene for alle. Dette omfatter rettigheter som retten til liv, retten til tilstrekkelig mat og retten til trygt drikkevann og sanitære forhold. Spesielt i vår sektor ser vi en gradvis nedgang i arbeidsproduktiviteten blant utendørsarbeidere og bybefolkningen på grunn av varmestress, med direkte konsekvenser for menneskers helse og liv.

Bygg- og anleggssektoren står for mer enn en tredjedel av det globale energibehovet, sammen med de tilhørende CO<sub>2</sub>-utslippene fra energi- og industriprosesser. Materialer som vanligvis brukes i bygg og anlegg – som betong, stål, aluminium, glass og murstein – anslås å bidra med rundt ni prosent av de globale energirelaterte CO<sub>2</sub>-utslippene. Heidelberg Materials' egen produksjon og produkter utgjør en betydelig andel av disse utslippene på global skala.

Derfor har vi forpliktet oss til å oppnå netto nullutslipp i hele verdikjeden vår senest innen 2050. Like viktig er det å sikre at vårt bidrag til overgangen til en klimanøytral økonomi er rettferdig. Dette innebærer å ivareta menneskerettighetene til alle som er involvert i overgangen. Som en del av denne forpliktelsen har vi pekt ut arbeidstakernes helse og sikkerhet, samt arbeidstakernes rettigheter i hele leverandørkjeden vår, som sentrale satsningsområder..

### 2.2 Vår tilnærming til klima- og miljøansvar

HMNE arbeider systematisk for å redusere miljøpåvirkningen og fremme overgangen til en klimanøytral fremtid. Vår tilnærming er forankret i en klimaplan som er i tråd med 1,5 °C-målet, og våre utslippsreduksjonsmål er godkjent av Science Based Targets-initiativet (SBTi).

Overgangsplanen gjennomføres gjennom detaljerte CO<sub>2</sub>-veikart på lands- og anleggsnivå, integrert i vår forretningsplanlegging. Disse styrer den årlige fremdriften på viktige områder som alternative drivstoff, biomasse, energieffektivitet og redusert bruk av klinker. Veikartene utvikles med global og lokal ekspertise og godkjennes av styret, etterfulgt av årlige gjennomføringsvurderinger og kontinuerlig fremdriftsoppfølging av ESG- og tekniske avdelinger.

Viktige tiltak inkluderer:

- Utvikling av bindemidler med lavt karboninnhold, som flyveaske, slagg og naturlig puzzolan
- Økt bruk av sirkulære materialer som resirkulerte tilslagsmaterialer
- Overgang til fornybar energi og alternative drivstoff
- Utvidelse av banebrytende teknologier, blant annet karbonfangst og -lagring – som for eksempel CCS-anlegget i Brevik, Norge

Alle HMNE-anleggene er ISO 14001-sertifiserte og gjennomgår regelmessige tredjepartsrevisjoner. Risikoer og muligheter vurderes på bakgrunn av FNs bærekraftsmål og andre sentrale eksterne drivkrefter.



Vår ESG-styringsstruktur omfatter ESG-sjefen, bærekraftssjefer og en klima- og energisjef, som samarbeider med menneskerettighetskoordinator for å håndtere potensielle menneskerettighetskonsekvenser som følge av vårt miljø- og klimaavtrykk. Miljøledere i hver forretningslinje overvåker implementeringen på anleggs- og steinbrudd, med fokus på utslipp, biologisk mangfold og sirkularitet. Tillatelsesprosessene koordineres av en egen enhet innenfor juridisk avdeling, Permit Hub.

Vårt arbeid styres av Heidelberg Materials' globale miljøprioriteringer: klima, sirkularitet, biologisk mangfold og vann – alt i tråd med internasjonale rammeverk og omsatt til konkrete, målbare tiltak.

### 2.3 Våre CO<sub>2</sub>-utslipp

For sement, prefabrikkerte elementer og ferdigbetong ligger hoveddelen av CO<sub>2</sub>-utslippene våre i selve sementen. Omtrent to tredjedeler av CO<sub>2</sub>-utslippene fra sementproduksjonen oppstår som et biprodukt av den kjemiske reaksjonen som finner sted når kalkstein oppvarmes og omdannes til sement. Den resterende delen stammer fra forbrenning av drivstoff.

På tvers av våre forretningsområder har vi også CO<sub>2</sub>-utslipp knyttet til transport, energi og oppvarming av våre anlegg og anleggsområder.

#### Tre veier til lavkarbon-sement

HMNE fremmer bærekraftig bygging gjennom innovative sementløsninger som reduserer karbonutslipp og fremmer ressurseffektivitet.

##### 1. EvoZero – sement med nær netto null prosessutslipp

HMNE har utviklet evoZero, verdens første sement produsert med fullskala karbonfangst og -lagring (CCS) i Brevik, Norge. Den resulterende sementen har nær netto null prosessutslipp, noe som bidrar til dekarboniseringen av byggematerialer uten at det går på bekostning av ytelsen.

##### 2. Bascement Plus – reduserer utslipp med naturlig puzzolan

Bascement Plus gir omtrent 15 % lavere CO<sub>2</sub>-utslipp sammenlignet med tradisjonell sement. Dette er mulig ved å erstatte en del av klinkeren med vulkansk puzzolan hentet fra Island. Materialet bearbeides ved HMNEs anlegg i Degerhamn og blandes inn i sementen i Slite, noe som muliggjør en mer miljøvennlig produksjon ved bruk av naturlige mineralressurser.

##### 3. EvoBuild – et rammeverk for bærekraftige materialer

Produktserien evoBuild samler klimaforbedrede og ressurseffektive materialer fra hele HMNEs virksomhet. Produkter med evoBuild-merket oppfyller klart definerte kriterier for karbonreduksjon eller resirkulert innhold, noe som gjør det enklere å identifisere og skalere bærekraftige byggeløsninger på tvers av ulike markeder.

### Karbonfangst – klimatiltak i industriell skala

Karbonfangst og -lagring (CCS) er en hjørnestein i HMNEs klimastrategi. Ved vårt anlegg i Brevik i Norge ble verdens første fullskala CCS-anlegg i sementindustrien innviet i juni 2025.

Anlegget er en del av den norske regjeringens Langskip-prosjekt, som etablerer en omfattende verdikjede for karbonfangst og -lagring (CCS). Brevik CCS har en årlig fangstkapasitet på 400 000 tonn CO<sub>2</sub>, tilsvarende omtrent 55 tonn i timen – 50 % av utslippene fra anlegget.

CO<sub>2</sub> skilles ut fra røykgassen ved sementfabrikken, kondenseres og transporteres med skip til permanent lagring på Aurora-feltet, som ligger 11 kilometer vest for Øygarden i Nordsjøen. Det kondenserte CO<sub>2</sub> injiseres deretter ned til en dybde på omtrent 2,6 kilometer i geologiske formasjoner som er spesielt godt egnet for sikker lagring.

Som et demonstrasjonsprosjekt legger Brevik CCS til rette for systematisk deling av erfaringer og kunnskap på tvers av verdikjeden. Det er også etablert et besøkssenter i Brevik, hvor det tilbys faglige presentasjoner og omvisninger for relevante interessenter.

Produksjon av sement og betong med integrert karbonfangst bidrar i betydelig grad til å redusere klimagassutslippene fra bygg- og anleggssektoren og støtter oppnåelsen av klimamålene i tråd med Parisavtalen.

## 2.4 Miljøpåvirkning

### 2.4.1 Arealanvendelse

Både sement- og tilslagsvirksomheten vår utvinner råvarer fra land. Vi anskaffer også noe stål og andre råvarer som krever arealbruk. Endringer i arealbruken er den viktigste drivkraften bak endringer i biologisk mangfold og økosystemer, noe som i betydelig grad bidrar til de klimaendringene som påvirker mennesker. Det er allment anerkjent at vår mulighet til å nyte menneskerettighetene avhenger av sunne økosystemer, og tap av biologisk mangfold undergraver vår evne til å nyte menneskerettighetene, inkludert retten til liv og helse, til mat og vann, og til kulturliv.

Derfor arbeider vi hardt for å øke biologisk mangfold i steinbruddene våre, både under og etter driften. Når den industrielle aktiviteten på et anlegg er avsluttet, må området gjenopprettes ved å gjøre det tilgjengelig for annen bruk, såkalt etterbehandling. Vi har gjennomført omfattende forskning på biologisk mangfold i og rundt steinbruddene våre i flere tiår og har svært god kunnskap om artene som finnes der. I denne sammenheng har Heidelberg Materials Group også vedtatt konsernomfattende retningslinjer for artsbeskyttelse. Heidelberg Materials Group er det første selskapet i byggematerialektoren som har gjort dette.

Siden råvarer som kalkstein, sand, tilslagsmaterialer, slagg, flyveaske og gips er ikke-fornybare, iverksetter vi tiltak for å redusere bruken av slike råvarer. For eksempel bruker vi våtbehandling og resirkulerte tilslagsmaterialer. Vi vasker og gjenbraker også tunnelbergart. Resirkulert tilslag er en del av vår virksomhet som vil øke betydelig i de kommende årene. Tiltak for å redusere bruken av kalkstein er beskrevet i avsnitt 2.3.

### 2.4.2 Innvirkning på lokalsamfunn

Vi har gjort vårt ytterste for å sikre at vi forhindrer negative konsekvenser som vår virksomhet har på lokalsamfunnene rundt våre fabrikker og anlegg.

Vi har bygget støyskjermer der det er nødvendig, inkludert prosedyrer for arbeidstid for å begrense støyutslipp.

Når det gjelder støv, har vi iverksatt flere ulike beskyttelsestiltak for å begrense potensielle negative konsekvenser. For eksempel, avhengig av anlegg eller sted, vanner vi innkjørsler og adkomstveier, vedlikeholder ovnskjøleren, kontrollerer støvfiltere, dekker transportbånd, utfører blandingsaktiviteter inne i bygninger, bruker et sentralt støvsugersystem i sementsilone våre og benytter et varslingsystem for overfylling av siloer.

Der vi har lokal vannstress, tar vi sikte på å identifisere og implementere løsninger som minimerer vår påvirkning eller, som i Slite, forbedrer situasjonen for lokalsamfunnet.

Prosessvannet gjenbrukes i betongproduksjonen. Det slippes ikke ut vann fra anleggene våre i Sverige og Estland, og heller ikke fra enkelte anlegg i Norge, Danmark, Island og Litauen. Vi har som mål å innføre vannresirkulering på alle anlegg.

For å forhindre utslipp utfører vi daglig kontroll av kjøretøyene våre. Kjøretøyene er dessuten utstyrt med absorberende materialer for å håndtere utilsiktede utslipp. Oljetankene har doble vegger og overfyllingsbeskyttelse.

### Eksempel: elektrifisering av transport sammen med Volvo CE

HMNE og Volvo CE samarbeider om å redusere utslippene fra materialtransport gjennom elektrifiserte løsninger. Etter en felles analyse av anleggene i Brevik, Slite, Skövde og Bro har partnerskapet utarbeidet et felles veikart for å redusere CO<sub>2</sub>-utslippene samtidig som produktiviteten opprettholdes. Prosjektet kombinerer elektriske maskiner, digitale optimaliseringsverktøy og fleksible forretningsmodeller – og viser hvordan samarbeid på tvers av sektorer kan fremskynde overgangen til lavutslippsbygging.

### Eksempel: jernbanesviller med forbedret miljøytelse fra Vislanda

Heidelberg Materials har innviet et nytt, toppmoderne produksjonsanlegg for sviller i Vislanda, Sverige. Investeringen på 38 millioner svenske kroner muliggjør høyere effektivitet og presisjon samtidig som klimapåvirkningen reduseres. Gjennom tiltak som oppskriftsoptimalisering, resirkulerte tilslagsmaterialer, biobasert oppvarming og LED-belysning har anlegget redusert utslippene med 20 % over fem år. Med innføringen av evoZero-sement fra Brevik forventes CO<sub>2</sub>-avtrykket per sville å reduseres med ytterligere 60 % – noe som bidrar til en mer bærekraftig jernbaneinfrastruktur.

## 2.5 Fremtidsutsikter

For å nå vårt mål om netto nullutslipp gjennomfører vi mange ulike tiltak og prosjekter. De prosjektene som vil bidra mest til å nå målet vårt, er anleggene for karbonfangst i industriell skala i Norge og Sverige. Videre har vi som mål å elektrifisere våre kjøretøy, maskiner og båter, og vi reduserer kontinuerlig utslippene fra fossilt brensel ved våre anlegg.

Et annet område hvor vi ønsker å øke innsatsen, er sirkulær økonomi. Vi har en stor mulighet til å bidra til sirkulær økonomi, da materialene vi produserer både er gjenbrukbare og resirkulerbare og har lang levetid. Vi jobber aktivt for å øke levetiden til produktene våre og for å lage slankere prefabrickerte konstruksjoner for å redusere bruken av råvarer.

Vi vil fortsette å iverksette tiltak for å begrense den påvirkningen vi har på lokalsamfunnene rundt våre anlegg og anleggsområder gjennom luftutslipp, vannforbruk, jordforurensning, støyutslipp eller på annen måte. På samme måte vil vi fortsette å fremme biologisk mangfold og et sunt økosystem i og rundt våre anleggsområder og steinbrudd.

### Case: plasmaovn – elektrifisering av sementprosessen

HMNE har med suksess testet det som sannsynligvis er verdens første plasmovn for sementproduksjon, som en del av det EU-finansierte ELECTRA-prosjektet. Teknologien erstatter fossilt brensel med elektrisitet, noe som eliminerer forbrenningsrelaterte CO<sub>2</sub>-utslipp og gir en stabil klinker av høy kvalitet.

De første resultatene viser forbedret prosesskontroll, redusert aske og en nesten ren CO<sub>2</sub>-strøm – for å gjøre fremtidig karbonfangst mer effektiv. Pilotovnen i Slite har en effekt på 300 kWel, og det er 1 MW-versjon planlagt for testing i Skövde fra 2026.



Detta dokumentet har signert gjennom digitala signeringstjänsten GetAccept.

### 3. Retten til en trygg og sunn arbeidsplass

#### 3.1 Innledning

Vi tar vårt engasjement for et godt arbeidsmiljø på alvor, og vårt engasjement for helse og sikkerhet er en integrert del av alle våre forretningsaktiviteter og operasjoner. Vårt mål er å unngå alle usikre forhold som kan føre til dødsulykker, skader, varige funksjonshemninger eller yrkessykdommer, og dette er grunnlaget for vår visjon – Zero Harm.

Det finnes flere potensielle farer i vår virksomhet og bransje. Fra produksjon av byggematerialer, dvs. sement, tilslagsmaterialer, ferdigblandet betong og prefabrikkerte betongkonstruksjoner, er vårt personell utsatt for farer som støv, støy, bevegelige gjenstander og utstyr og mye mer, som alle utgjør risikoer for mennesker.

Heidelberg Materials Group og HMNE benytter fortsatt god ledelse, styringssystemer og dokumenter samt fysiske barrierer for å redusere risikoer knyttet til arbeidsmiljøet vårt. Det er også innført robuste prosedyrer for å håndtere hendelser hvis de skulle oppstå, og for å redusere konsekvensene og sikre at erfaringer tas til etterretning for å unngå gjentakelser.

I tillegg har 46 av selskapene våre i HMNE de siste årene blitt sertifisert i henhold til ISO 45001 av akkrediterte sertifiseringsorganer. Disse sertifiseringene fornyes jevnlig. Dette sikrer at vi driver virksomheten vår på en måte som ivaretar helse og sikkerhet, slik at vi beskytter våre ansatte mot skader. Hvert år gjennomgår over 4 000 ansatte i HMNE obligatorisk opplæring i helse og sikkerhet. Alle anlegg setter av tid hvert år til en sikkerhetsuke hvor grunnleggende opplæring og øvelser gjennomføres med fokus på håndtering av nødsituasjoner, forebyggende tiltak og spørsmål knyttet til et trygt og sikkert arbeidsmiljø.

Til slutt krever HMNE at hver enhet har beredskaps- og redningsplaner på plass for å være forberedt på potensielle hendelser. Vi overvåker enhetene regelmessig for å sikre at de oppfyller kravene. Disse planene inkluderer dokumenterte risikovurderinger, som tar hensyn til sannsynlighet og konsekvenser, samt tiltak for å redusere risikoen til et ALARP-nivå (As Low As Reasonably Practicable). Dokumenterte beredskaps- og redningsplaner. Planene er lett tilgjengelige både på konsern- og selskapsnivå. Vanligvis henges det opp plakater med kontaktinformasjon til beredskapstjenester og interne aktører på strategiske steder på anlegget. Videre er det opprettet krisestyringsgrupper på alle anlegg.

# Safe Work – Healthy Life

#### Håndtering av hendelser

Hvis det oppstår en hendelse, enten det er en nestenulykke eller en skade, har vi verktøy/ systemer, prosesser, opplæring og prosedyrer for å sikre riktig håndtering for å korrigere og forhindre gjentakelse, samt implementere erfaringer på tvers av landegrensene.

### 3.2 Hvordan HMNE håndterer potensielle negative konsekvenser

Flere retningslinjer, arbeidsstandarder, prosedyrer, IT-verktøy og -systemer samt opplærings-, inspeksjons- og overvåkingsordninger er implementert for å støtte vårt arbeid for et Zero Harm-miljø.

Ryggraden i vårt helse- og sikkerhetsarbeid hviler på konseptet med kontinuerlig forbedring, der vi benytter PDCA-modellen (Plan, Do, Check) på alle arbeidsområder, slik det er fastsatt i HMNEs integrerte styringssystem. Gjennom kravet om at alle selskapene i HMNE skal være sertifisert i henhold til ISO 45001 – styringssystemer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen – har vi bygget opp et solid rammeverk for å håndtere potensielle risikoer og konsekvenser.

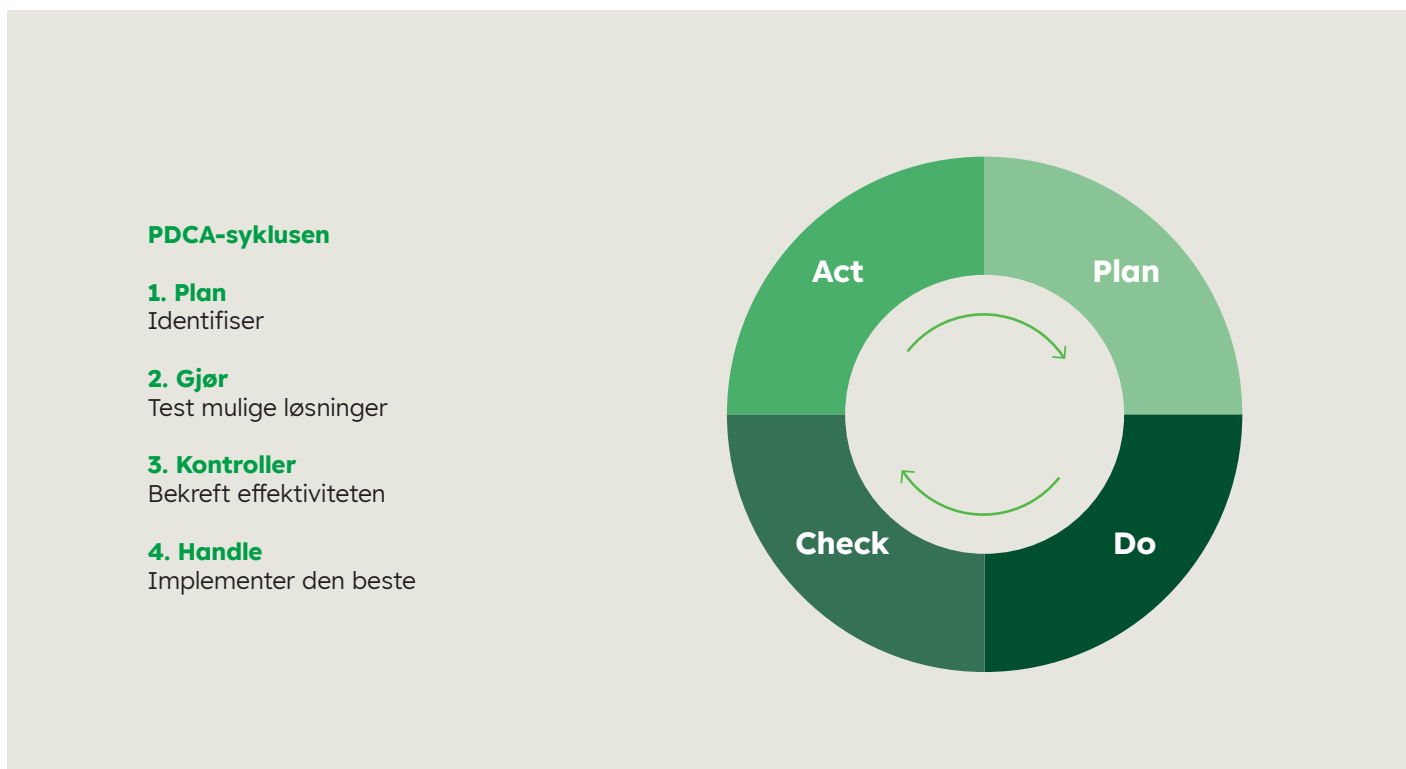
Opplæring og veiledning av ledere på alle nivåer er en forutsetning for å sikre et konsekvent og profesjonelt lederskap innen helse og sikkerhet. HMNE har implementert og driver slike programmer til enhver tid. Det legges vekt på introduksjons- og oppfølgingsopplæring for å sikre at

alle ansatte er klar over hvordan de skal opptre sikkert til enhver tid.

Vårt system for håndtering av helse- og sikkerhets-hendelser, hvis og når de oppstår, oppfyller alle krav med hensyn til rapportering, etterforskning, årsaksanalyse og iverksettelse av egnede forebyggende tiltak. Systemet tilbyr funksjoner og tiltak for å skape rapporter, overordnede analyser samt dokumentasjon av erfaringer som gjelder for hele virksomheten.

Ved å anvende konseptet om kontinuerlig forbedring i alle våre tiltak, forfølger vi vårt mål om Zero Harm. Dette konseptet, som bruker PDCA-prinsippene, er nedfelt i våre egne styringsdokumenter samt i grunnprinsippene i ISO 45001.

På operasjonelt nivå anvender vi PDCA-konseptet i alle oppdrag og i vårt system for håndtering av helse- og sikkerhetshendelser – AID. Prinsippene for synlig ledelse (blant annet gjennom sikkerhetssamtaler mellom ledere og ansatte) benyttes også (6 283 i 2025) for å forbedre sikkerhetskulturen ytterligere.



Figur 2.

## 4. Arbeidsforhold i vår leverandørkjede

### 4.1 Vår leverandørkjede

De viktigste råvarene som er nødvendige for vår virksomhet, sement og tilslagsmaterialer, produseres av HMNE i Norden og Baltikum. Likevel har vi mer enn 10 000 forskjellige direkte leverandører som leverer alt fra viktige tilsetningsstoffer til ulike tjenester, som rengjøring av kontorene våre, juridiske tjenester eller logistikkjenester.

Dette betyr at hele vår leverandørkjede er svært bred og omfattende. Vi er derfor i ferd med å forbedre og utdype vår egen forståelse av hvilken innvirkning våre innkjøpsrutiner har på både mennesker og miljøet i hele vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere. Gjennom dette arbeidet streber vi etter åpenhet og å være transparente både når det gjelder våre utfordringer og våre suksesser.

HMNE har avholdt flere workshops ledet av en ekstern menneskerettighetsekspert sammen med kolleger fra innkjøpsavdelingen for å gå dypere inn på menneskerettighetsrisikoene i vår leverandørkjede. Disse workshopene, HRRRA-en og et pilotprosjekt for leverandørgranskning gjennomført i tidligere rapporteringsperioder danner grunnlaget for risikovurderingen som har ført til identifisering av tre sentrale områder i vår leverandørkjede som vi vurderer å inneholde våre største menneskerettighetsrisikoer. Disse risikoområdene er logistikk, innkjøp av råvarer og innleide arbeidstakere.

### 4.2 Identifiserte menneskerettighetsrisikoer

Den grunnleggende faktoren som gjør at menneskerettighetsrisikoer vedvarer i vår leverandørkjede, er den iboende mangelen på kontroll som kjennetegner moderne leverandørkjeder som blir stadig mer komplekse. De innleide arbeidstakerne som jobber på våre anlegg eller lastebilsjåførene som kjører våre lastebiler, er ofte ansatt av selskaper som befinner seg i tredje eller fjerde ledd i vår leverandørkjede. Dette har tradisjonelt redusert vår oversikt og gjort det vanskelig for oss å etablere tilstrekkelig tilsyn for å sikre at menneskerettighetene respekteres fullt ut, spesielt når handlinger eller unnlatelser som forårsaker de negative konsekvensene, skjer utenfor våre anlegg.

Denne manglende kontrollen gjør at vi er utsatt for de generelle bransjerisikoene knyttet til negativ innvirkning på menneskerettighetene til innleide arbeidstakere og logistikkmedarbeidere i landene der vi driver virksomhet. Slike risikoer omfatter for eksempel utilstrekkelige lønninger, tegn på tvangsarbeid, for lange arbeidstider og utilstrekkelige boforhold. Risikoene forsterkes ytterligere for sårbare grupper, som for eksempel arbeidsinnvandrere.

Videre anskaffer vi noen råvarer fra områder med høyere risiko. Disse innkjøpsaktivitetene er forbundet med spesielle risikoer av mer fremtredende karakter (relatert til for eksempel arbeidsforhold, tvangsarbeid, manglende ytrings- og foreningsfrihet og diskriminering). Derfor vil vi fokusere på å utføre grundig due diligence på slike råvareleverandører for å identifisere og håndtere eventuelle faktiske eller potensielle negative menneskerettighetspåvirkninger forårsaket eller drevet av slike innkjøpsaktiviteter.

## Leverandører som omfattes av utvidet aktsomhetsvurdering

FI denne rapporteringsperioden har vi fokusert innsatsen på følgende leverandørgrupper

- **Arbeidsinnvandrere på kontrakt**
  - Alle leverandører av innleide arbeidstakere til våre anlegg eller våre kunders anlegg som benytter seg av arbeidsinnvandrere.
- **Råvarer**
  - Valg av råvareleverandører.
- **Logistikk**
  - Alle leverandører av skip og et utvalg av lastebiltransportører.
- **Forhåndskunnskap**
  - Alle leverandører som vi på forhånd har kjennskap til mislighold eller kunnskap om spesifikke risikoer knyttet til den aktuelle leverandøren.
- **Leverandører til Heidelberg Materials Group**
  - Alle leverandører som Heidelberg Materials Group har identifisert som høyrisiko etter en analyse av risiko knyttet til land, sektor og produkter/tjenester, samt forbruk.

### 4.3 Identifiserte negative konsekvenser for menneskerettighetene

#### 4.3.1 Overdreven overtid og uklare ansettelsesvilkår

Etter rapporter via vår varslingskanal ble vi gjort oppmerksom på at arbeidere som jobbet for vår RMC-virksomhet i Baltikum, men som var ansatt av et bemanningsbyrå, jobbet overdreven (betalt) overtid og manglet tilstrekkelig klarhet om ansettelsesvilkårene sine.

Det var tydelig at bemanningsbyrået manglet tilstrekkelig kontroll for å håndtere sine ansatte som jobbet for oss på en adekvat måte. Det var også tydelig at disse manglene ikke kunne løses innenfor en akseptabel tidsramme gjennom dialog og støtte fra Heidelberg Materials. Derfor ble det besluttet å bytte til et annet bemanningsbyrå. For å begrense eventuelle konsekvenser for de berørte arbeidstakerne, lyktes vi i å legge til rette for at de, hvis de ønsket det, kunne overføres til det nye bemanningsbyrået.

Det ble også innført interne strukturer for å sikre at en lignende situasjon ikke kunne oppstå igjen. For eksempel ble det etablert skriftlige prosesser med klare delegerede ansvarsområder for å overvåke arbeidstiden til innleide arbeidstakere og sikre at de er fullt informert om sine ansettelsesvilkår.



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

#### 4.4 Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden

Vår risikobaserte tilnærming retter vårt arbeid med aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter i leverandørkjeden mot å identifisere og prioritere de områdene hvor risikoen for negative menneskerettighetspåvirkninger vurderes å være størst. For slike leverandører anvender vi en utvidet prosess for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, som følger trinnene skissert i figur 3.

Vi arbeider kontinuerlig med å identifisere områder i vår leverandørkjede der det kan være økt risiko for negative menneskerettighetspåvirkninger, og inkluderer relevante leverandører i vår utvidede due diligence-prosedy. Dette arbeidet baseres på interne vurderinger samt innspill fra sentrale interessenter.

Due diligence-prosedyen innledes med at leverandøren blir bedt om å fylle ut et standardisert spørreskjema fra en ledende leverandør av løsninger for bærekraftig styring av forsyningskjeder. Basert på leverandørens svar og den samlede risikovurderingen kan vi konkludere med at det ikke er behov for ytterligere due diligence. Hvis det er behov for ytterligere due diligence, blir leverandøren bedt om å fylle ut et mer detaljert spørreskjema utviklet av oss. Dette spørreskjemaet er utformet for å gi dypere innsikt i menneskerettighetsrisikoene leverandøren kan stå overfor og tiltakene som er iverksatt for å håndtere disse risikoene. Basert på den innsamlede informasjonen gjennomfører vi ytterligere tiltak innenfor rammen av vår due diligence-prosedy etter behov. Disse tiltakene kan omfatte ytterligere

spørsmål og anmodninger om dokumentasjon, intervjuer med ledelsen og, der det er relevant, besøk på stedet og/eller intervjuer med ansatte. For å sikre en effektiv og forholdsmessig prosedy foregår vår kontakt med leverandørene hovedsakelig via digitale kanaler, som Teams-møter og e-postkommunikasjon. Vi anser dette som den mest effektive tilnærmingen, da den muliggjør en konstruktiv dialog samtidig som vi tar hensyn til både leverandørens og våre egne tids og ressurser.

Målet med vår due diligence-prosedy er ikke å identifisere risikoer med det formål å ekskludere leverandører fra videre innkjøpsaktiviteter. I stedet streber vi etter å samarbeide med leverandørene for å rette opp i identifiserte mangler og støtte forbedringer. Der det er nødvendig, utvikler vi i fellesskap handlingsplaner som skal rette opp i eventuelle mangler i leverandørens arbeid for å respektere menneskerettighetene.

Til slutt erkjenner vi at oppfølging og kontinuerlig overvåking er nøkkelen til effektiviteten i vår due diligence-arbeid. Der det etableres handlingsplaner, streber vi etter å inkludere klare og relevante KPI-er som gjør det mulig for oss å spore fremgang over tid.

I tillegg til leverandøregasjement og vurderinger har vi implementert operasjonelle kontrolltiltak ved våre sementfabrikker i Sverige under vedlikeholdsstans. Kontrollene brukes som et forebyggende tiltak for å redusere risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og inngår i vår bredere tilnærming til aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter.

#### Forbedret due diligence-prosedy

Vi identifiserte en første gruppe på 118 leverandører som oppfylte kriteriene for å inngå i vår utvidede due diligence-prosedy. I tillegg ble 23 leverandører direkte underlagt ytterligere due diligence. Totalt har 141 leverandører vært en del av vår utvidede due diligence-prosedy.

Vi har lyktes med å samle inn svar fra alle 118 leverandører på vårt innledende standardiserte spørreskjema. Denne øvelsen ga oss de nødvendige innsiktene for å ekskludere 66 leverandører fra videre due diligence-tiltak, slik at vi kunne målrette innsatsen vår mer nøyaktig mot de områdene hvor våre fremtredende risikoer ligger.

Alle de resterende 75 leverandørene har besvart vårt utdypende spørreskjema. Av disse krevde 53 leverandører enda mer grundig due diligence. Vi innledet en dialog med disse leverandørene for å få en bedre forståelse av hvilke menneskerettighetsrisikoer deres virksomheten står overfor, og hvordan de arbeider med due diligence på menneskerettighetsområdet. Etter denne dialogen identifiserte vi 24 leverandører som må videreutvikle

sitt menneskerettighetsarbeid for å oppfylle våre forventninger.

For disse leverandørene har vi vedtatt handlingsplaner. Handlingsplanene ble ledsaget av et vedlegg som forklarer i detalj hvordan de i praksis kan oppfylle våre forventninger. Etter vedtaket av handlingsplanene hadde vi møter med leverandørene og gikk gjennom innholdet, våre forventninger og planlagte en oppfølgingsamtale. Under disse møtene oppdaget vi at noen leverandører allerede frivillig hadde forbedret sitt arbeid med aktsomhetsvurdering på menneskerettighetsområdet etter å ha mottatt vår tilbakemelding i den innledende dialogen før vedtaket av en handlingsplan.

Etter at handlingsplanene ble vedtatt, fortsatte leverandørene sitt forbedringsarbeid. Denne fremgangen gjorde det mulig for oss å avslutte de fleste handlingsplanene etter oppfølging og vurdering. For øyeblikket er det kun én handlingsplan som fortsatt pågår, mens de resterende 23 handlingsplanene er fullført. Se figur 4.

### Leverandørens atferdskodeks og vilkår for ansvarlig virksomhet

Vi streber etter å sikre at alle avtalene våre med leverandørene inkluderer både vår atferdskodeks for leverandører og et sett med kontraktsklausuler som vi kaller vilkår for ansvarlig virksomhet.

Vår atferdskodeks for leverandører inneholder våre viktigste forventninger til leverandørene våre når det gjelder arbeidsforhold, miljøstandarder og forretningsetikk. Atferdskodeksen for leverandører beskriver også vår forventning om at leverandøren skal følge prinsippene i ILOs kjernekonvensjoner, de ti prinsippene i FNs Global Compact, OECDs retningslinjer og FNs retningslinjer for aktsomhetsvurdering (UNGP).

Vilkårene for ansvarlig forretningsdrift fastsetter en kontraktsmessig forpliktelse for leverandøren til å respektere menneskerettighetene, samt etablere og opprettholde en due diligence-prosess for menneskerettigheter i tråd med UNGP. De gir oss også rett til å be om informasjon og gjennomføre revisjoner for å sikre at leverandøren overholder disse forpliktelsene.

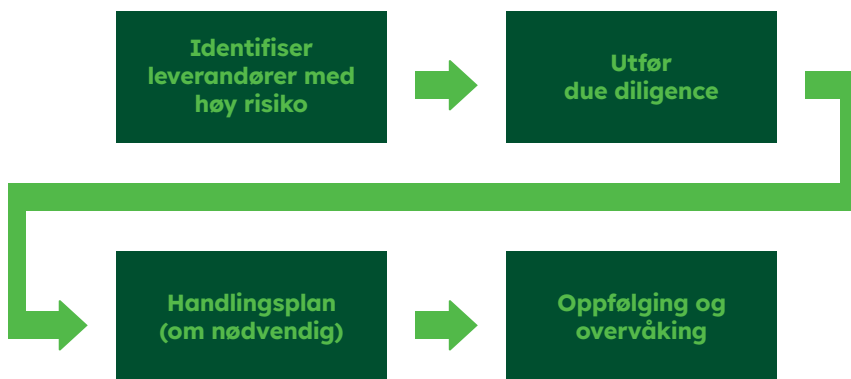
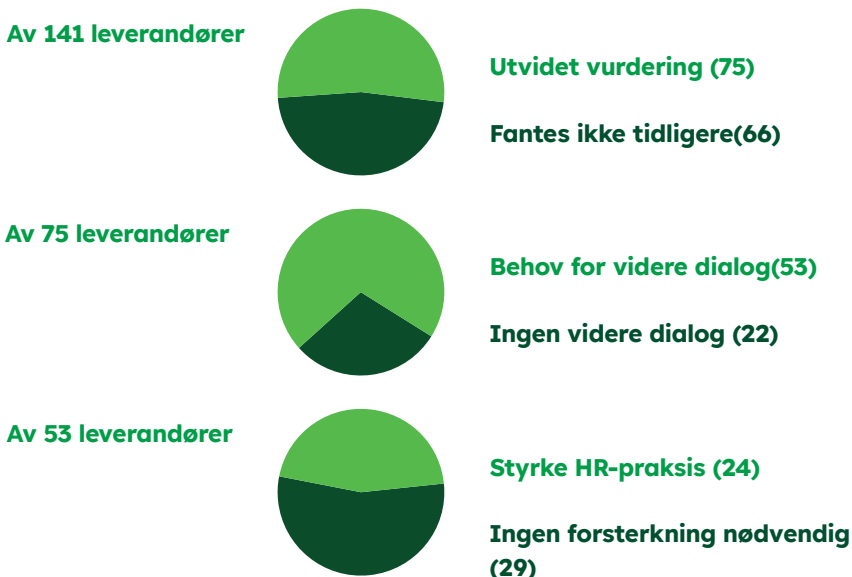


Figure 3.



Figur 4.

### Case

Gjennom vårt grundige due diligence-spørreskjemaet vårt identifiserte vi at en av leverandørene våre ikke hadde en tilstrekkelig utviklet due diligence-prosess for menneskerettigheter på plass, og heller ikke tilstrekkelig dokumentasjon for å underbygge innsatsen.

Vi tok kontakt med leverandøren gjennom digitale møter og e-postkorrespondanse for å diskutere funnene og for å få en bedre forståelse av deres eksisterende praksis. Basert på denne dialogen utviklet vi i fellesskap en handlingsplan med sikte på å styrke leverandørens overordnede tilnærming til due diligence på menneskerettighetsområdet.

Samarbeidet fokuserte på å støtte leverandøren. Leverandøren engasjerte seg aktivt ved å be om avklaringer og veiledning for oppfølging, støttet av løpende kunnskapsutvekslingsmøter og skriftlig veiledning.

Omtrent seks måneder etter at handlingsplanen ble etablert, ble det gjennomført en oppfølging med leverandøren. På det tidspunktet observerte vi tydelig fremgang i leverandørens tilnærming til aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, inkludert mer strukturerte prosesser og forbedret dokumentasjon som støtter deres innsats. Disse utviklingene ga økt trygghet med hensyn til leverandørens evne til å håndtere og følge opp menneskerettighetsrisikoer i sin egen leverandørkjede.

# Fremtidsutsikter

Etter hvert som vi fortsetter å implementere retningslinjene i hele virksomheten, har vi sett behovet for å styrke visse deler av våre interne prosesser. En viktig del av dette er å fortsette arbeidet med å involvere flere av våre ansatte og leverandører i vårt menneskerettighetsarbeid. Vår suksess avhenger av innsatsen og kompetansen i alle deler av virksomheten.

Dette er også vår største utfordring. Vi er en stor organisasjon som opererer på tvers av ulike forretningsområder, noe som krever at vi når ut til mange mennesker for at innsatsen vår skal gi resultater. Dette tvinger oss til å være ydmyke og innse at gjennomføringen vil være en kontinuerlig prosess som vil ta tid. Vi er imidlertid fast bestemt på å sikre at vi alltid gjør fremskritt, selv om de er små.

Når det er sagt, ligger vårt umiddelbare fokus alltid der vi vurderer at våre mest fremtredende menneskerettighetsrisikoer ligger.

Vi vil iverksette ytterligere tiltak for å legge større vekt på HRDD-arbeidet vårt i prosjekter i planleggingsfasen, da tidlig involvering av potensielle leverandører før kontraktstildeling er nødvendig for å sikre at våre forventninger oppfylles og for å identifisere og implementere effektive måter å unngå eller redusere risiko på.

Til slutt, siden verden rundt oss, vår virksomhet og vår innsikt i vår innvirkning på menneskerettighetene kontinuerlig utvikler seg, justerer og forbedrer vi kontinuerlig våre retningslinjer, prosesser, tiltak og beslutninger basert på erfaringer og økt kompetanse i organisasjonen.

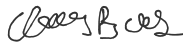


**Oslo, 17. juni 2026**Styret og administrerende direktør i  
Mibau Stema Norge AS:

Giv Brantenberg

Giv Kouzekanani Brantenberg  
Chairman of the Board

Thea Stene

Thea Stene  
Board member

Claus Boisen

Claus Boisen  
Board member

Ulrika Hjelmqvist

Ulrika Hjelmqvist  
Board member

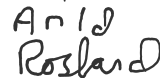
Martin Rapp

Martin Rapp  
Board member

Stian Ollila

Stian Ollila  
Board member

Olav Bakka Berge

Olav Bakka Berge  
Board member

Arild Rosland

Arild Rosland  
Board member

Ståle Østerhus

Ståle Østerhus  
Board member

Tor Helge Hilmarsen

Tor Helge Hilmarsen  
General Manager

# Signaturcertifikat

Dokumentnamn:

**Human Rights Report 2026 NORWEGIAN - Mibau Stema Norge**









Unikt dokument-id:

**a722377b-b995-4cf0-9cc1-bcb709a8ebe1**

Dokumentets fingeravtryck:

**bac108f83eeee768ecfcbf2f4f3bfa61c7e9f30f878444722dd8996823a78499b537d9dd5464e999ec64  
bdaf4a185c3d7ff4d09dba1ed29b834e3ad4aa1c71640**

## Undertecknare

 <p><b>Tor Helge Hilmarsen</b> E-post: torhelge@mibau-stema.no Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 147.161.147.74</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-17 17:57:31 UTC</p> 
 <p><b>Giv Brantenberg</b> E-post: giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com Enhet: Edge 149.0.4022.53 on iPhone iOS 26.5.0 (smartphone) IP nummer: 81.0.166.239</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-17 19:50:41 UTC</p> 
 <p><b>Martin Rapp</b> E-post: martin.rapp@heidelbergmaterials.com Enhet: Edge 148.0.3967.97 on iPad iOS 26.5.0 (tablet) IP nummer: 80.187.124.250</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-18 05:36:23 UTC</p> 
 <p><b>Olav Bakka Berge</b> E-post: olav.berge@mibau-stema.no Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 147.161.147.101</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-18 05:37:51 UTC</p> 



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.  
Certifikatet tillhandahåller alla signaturer och aktivitetsdata kopplat till detta dokument.

## Undertecknare

<p> <b>Thea Stene</b> E-post: thea.stene@heidelbergmaterials.com Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 147.161.147.99</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-18 13:26:45 UTC</p> 
<p> <b>Stian Ollila</b> E-post: htv@mibau-stema.no Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 147.161.147.116</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-19 05:03:57 UTC</p> 
<p> <b>Claus Boisen</b> E-post: claus.boisen@mibau-stema.com Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 87.191.51.2</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-19 08:56:42 UTC</p> 
<p> <b>Ståle Østerhus</b> E-post: stale.osterhus@mibau-stema.no Enhet: Chrome 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 147.161.147.78</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-22 05:31:39 UTC</p> 
<p> <b>Ulrika Hjelmqvist</b> E-post: ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 147.161.189.99</p>	<p>Betrodd tidsstämpel: 2026-06-22 06:24:31 UTC</p> 

## Undertecknare



**Arild Rosland**

E-post: arild.rosland@mibau-stema.no  
Enhet: Edge 136.0.3240.71 on iPhone iOS 16.2.0  
(smartphone)  
IP nummer: 77.18.38.84

Betrodd tidsstämpel:  
2026-06-22 09:33:45 UTC



Detta dokument slutfördes av alla parter:

**2026-06-22 09:33:45 UTC**



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.  
Certifikatet tillhandahåller alla signaturer och aktivitetsdata kopplat till detta dokument.

# Aktivitetslogg

## Betrodd tidsstämpel

2026-06-22 09:33:45 UTC

## Aktivitet med insamlade uppgifter

Dokumentet signerades av Arild Rosland (arild.rosland@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 136.0.3240.71 on iPhone iOS 16.2.0 (smartmobil)  
IP nummer: 77.18.38.84

2026-06-22 09:33:39 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Arild Rosland (arild.rosland@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 136.0.3240.71 on iPhone iOS 16.2.0 (smartmobil)  
IP nummer: 77.18.38.84

2026-06-22 09:32:44 UTC

Dokumentet öppnades av Arild Rosland (arild.rosland@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 136.0.3240.71 on iPhone iOS 16.2.0 (smartmobil)  
IP nummer: 77.18.38.84

2026-06-22 06:24:31 UTC

Dokumentet signerades av Ulrika Hjelmqvist (ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.99 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-22 06:24:20 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Ulrika Hjelmqvist (ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.99 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-22 06:23:48 UTC

Dokumentet lästes igenom av Ulrika Hjelmqvist (ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.99 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-22 06:23:27 UTC

Dokumentet öppnades av Ulrika Hjelmqvist (ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.99 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-22 05:31:39 UTC

Dokumentet signerades av Ståle Østerhus (stale.osterhus@mibau-stema.no)  
Enhet: Chrome 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.78 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-22 05:31:35 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Ståle Østerhus (stale.osterhus@mibau-stema.no)  
Enhet: Chrome 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.78 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-19 08:56:42 UTC

Dokumentet signerades av Claus Boisen (claus.boisen@mibau-stema.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 87.191.51.2 - IP Plats: Hamburg, Germany

2026-06-19 08:56:37 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Claus Boisen (claus.boisen@mibau-stema.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 87.191.51.2 - IP Plats: Hamburg, Germany

2026-06-19 08:56:03 UTC

Dokumentet öppnades av Claus Boisen (claus.boisen@mibau-stema.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 87.191.51.2 - IP Plats: Hamburg, Germany



2026-06-19 05:03:57 UTC Dokumentet signerades av Stian Ollila (htv@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.116 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-19 05:03:52 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Stian Ollila (htv@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.116 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-19 04:52:43 UTC Dokumentet öppnades av Stian Ollila (htv@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.116 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 13:26:45 UTC Dokumentet signerades av Thea Stene (thea.stene@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.99 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 13:26:41 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Thea Stene (thea.stene@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.99 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 13:26:14 UTC Dokumentet öppnades av Thea Stene (thea.stene@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.99 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 05:38:37 UTC Dokumentet öppnades av Ståle Østerhus (stale.osterhus@mibau-stema.no)  
Enhet: Chrome 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.78 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 05:37:51 UTC Dokumentet signerades av Olav Bakka Berge (olav.berge@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.101 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 05:37:47 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Olav Bakka Berge (olav.berge@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.101 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 05:37:34 UTC Dokumentet lästes igenom av Olav Bakka Berge (olav.berge@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.101 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 05:37:17 UTC Dokumentet öppnades av Olav Bakka Berge (olav.berge@mibau-stema.no)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.101 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-18 05:36:23 UTC Dokumentet signerades av Martin Rapp (martin.rapp@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 148.0.3967.97 on iPad iOS 26.5.0 (surfplatta)  
IP nummer: 80.187.124.250

2026-06-18 05:36:16 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Martin Rapp (martin.rapp@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 148.0.3967.97 on iPad iOS 26.5.0 (surfplatta)  
IP nummer: 80.187.124.250



2026-06-18 05:35:30 UTC Dokumentet öppnades av Martin Rapp (martin.rapp@heidelbergmaterials.com)  
Enheter: Edge 148.0.3967.97 on iPad iOS 26.5.0 (surfplatta)  
IP nummer: 80.187.124.250

2026-06-17 19:50:41 UTC Dokumentet signerades av Giv Brantenberg (giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com)  
Enheter: Edge 149.0.4022.53 on iPhone iOS 26.5.0 (smartmobil)  
IP nummer: 81.0.166.239

2026-06-17 19:50:38 UTC Dokumentet verifierades genom handskriven signatur av Giv Brantenberg (giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com)  
Enheter: Edge 149.0.4022.53 on iPhone iOS 26.5.0 (smartmobil)  
IP nummer: 81.0.166.239

2026-06-17 19:50:23 UTC Dokumentet öppnades av Giv Brantenberg (giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com)  
Enheter: Edge 149.0.4022.53 on iPhone iOS 26.5.0 (smartmobil)  
IP nummer: 81.0.166.239

2026-06-17 17:57:31 UTC Dokumentet signerades av Tor Helge Hilmarsen (torhelge@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.74 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-17 17:57:27 UTC Dokumentet verifierades genom handskriven signatur av Tor Helge Hilmarsen (torhelge@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.74 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-17 17:57:01 UTC Dokumentet lästes igenom av Tor Helge Hilmarsen (torhelge@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.74 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-17 17:54:32 UTC Dokumentet öppnades av Tor Helge Hilmarsen (torhelge@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.147.74 - IP Plats: Oslo, Norway

2026-06-17 16:59:59 UTC Dokumentet skickades till Tor Helge Hilmarsen (torhelge@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:58 UTC Dokumentet skickades till Ståle Østerhus (stale.osterhus@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:58 UTC Dokumentet skickades till Arild Rosland (arild.rosland@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:57 UTC Dokumentet skickades till Olav Bakka Berge (olav.berge@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:56 UTC Dokumentet skickades till Stian Ollila (htv@mibau-stema.no)  
Enheter: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden



2026-06-17 16:59:55 UTC Dokumentet skickades till Martin Rapp (martin.rapp@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:55 UTC Dokumentet skickades till Ulrika Hjelmqvist (ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:54 UTC Dokumentet skickades till Claus Boisen (claus.boisen@mibau-stema.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:53 UTC Dokumentet skickades till Thea Stene (thea.stene@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:52 UTC Dokumentet skickades till Giv Brantenberg (giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 16:59:50 UTC Dokumentet förseglades av Julia Fröberg (julia.froeberg.ext@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.78 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2026-06-17 14:27:27 UTC Dokumentet skapades av Julia Fröberg (julia.froeberg.ext@heidelbergmaterials.com)  
Enhet: Edge 149.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.189.105 - IP Plats: Stockholm, Sweden

