



Heidelberg Materials Northern Europe

Rapport om menneske- rettigheter 2025

heidelbergmaterials-northerneurope.com

Rapport om menneskerettigheter

Melding fra General Manager

Verden trenger smart, bærekraftig og robust infrastruktur, bygninger og offentlige rom. Utfordringer som klimaendringer, biologisk mangfold og ressursbegrensninger betyr at produksjonen og bruken av tunge byggematerialer må utvikles. I Heidelberg Materials er vi i ferd med å endre virksomheten vår for å møte disse utfordringene, og vi har bærekraft i kjernen av det vi gjør.

Vi er opptatt av å sikre at denne omstillingen blir en rettferdig overgang. Det betyr for eksempel at vi vil jobbe hardt for å sikre at karbonfangstprosjektene våre ved sementfabrikkene i Brevik og Slite, som når de er i drift vil fange opp til 2,2 millioner tonn karbondioksid hvert år, ikke går på bekostning av menneskerettighetene til arbeidere eller lokalsamfunn.

For oss betyr ikke entreprenørskap bare å levere fremragende økonomiske resultater. Vi har også som mål å opptre på en økologisk og sosialt ansvarlig måte. Dette selvbildet former vår strategi for bærekraft og menneskerettigheter, våre bærekraftsforpliktelser for 2030 og vår vei mot CO₂-nøytralitet.

Derfor ønsker vi lovgivningsinitiativer som den norske åpenhetsloven, den tyske loven om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og EU-direktivet om aktsomhetsvurderinger av bedrifters bærekraft velkommen. Disse initiativene fremmer respekt for menneskerettighetene og tar sikte på å ansvarliggjøre selskaper som velger å se en annen vei når det gjelder deres negative innvirkning på mennesker og kloden. Vi tror at disse initiativene vil skape den sårt tiltrengte drivkraften som vil gjøre det mulig for selskaper som Heidelberg Materials å finne løsninger på de felles problemene som finnes i våre markeder og i vår sektor, gjennom et tett samarbeid med interessenter og forretningsforbindelser.

Denne menneskerettighetsrapporten beskriver vår tilnærming til menneskerettigheter og de tiltakene vi iverksetter for å håndtere de viktigste risikoene våre. På denne måten håper vi å fremme åpenhet og vise at vi er fast forpliktet til å sikre full respekt for menneskerettighetene i hele verdikjeden vår.

Giv Brantenberg
General Manager Heidelberg Materials Northern Europe



Rapport om menneskerettigheter

Innledning

Det er kun våre norske selskaper som er pålagt å redegjøre for sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i henhold til den norske åpenhetsloven. Vi har imidlertid frivillig, av hensyn til åpenhet, valgt å utvide omfanget av denne redegjørelsen om menneskerettigheter. Rapporten skal omfatte alle selskapene som er en del av Heidelberg Materials Northern Europe ("HMNE" og/eller vi").

I kapittel I vil vi derfor beskrive HMNE som en operativ region og hvordan virksomheten vår er strukturert i fire hovedforretningsområder. I kapittel II beskriver vi HMNEs menneskerettighetstilnærming og styringsstruktur, og i kapittel III redegjør vi for de viktigste risikoene og negative konsekvensene vi har identifisert, hvilke tiltak vi har iverksatt for å håndtere disse, og hvilke områder vi vil arbeide med for å utvikle oss for å bli mer effektive.

De norske selskapene som denne menneskerettighetserklæringen er godkjent av styret for som deres årlige redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven er:

- Heidelberg Materials Norway AS
- Heidelberg Materials Betong Norge AS
- Heidelberg Materials Prefab Norge AS
- Heidelberg Materials Tilslag Norge AS
- Heidelberg Materials Sement Norge AS
- Heidelberg Materials Miljø AS
- Mibau Stema Norge AS
- Sola Betong AS



Rapport om menneskerettigheter

1	Melding fra General Manager	2
2	Innledning	3

Kapittel I – Vår virksomhet

1.	Innledning	6
1.1	Sement	7
1.2	Tilslag	7
1.3	Ferdigblandet betong	7
1.4	Prefabrikerte	7

Kapittel II – Menneskerettigheter og Heidelberg Materials Northern Europe

1.	Forpliktelse til å respektere menneskerettighetene	8
2.	Styring av menneskerettigheter	9
3.	Vurdering og håndtering av menneskerettsrisiko	10
4.	Kanaler for klagesaker	10
5.	Engasjement fra interessenter	11

Kapittel III – Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter

1.	Innledning	12
1.1	Vår virksomhet	12
1.2	Våre nøkkelområder	12
2.	Menneskerettighetspåvirkning fra våre miljø- og klimafotavtrykk	14
2.1	Innledning	14
2.2	Vår systematiske tilnærming til miljø- og klimarisiko	14
2.3	CO ₂ -utslippene våre	15
2.4	Miljømessige konsekvenser	16
2.4.1	Arealbruk	16
2.4.2	Påvirkning på lokalsamfunn	16
2.5	Ser fremover	17
3.	Retten til en trygg og sunn arbeidsplass	18
3.1	Innledning	18
3.2	Hvordan HMNE håndterer potensielle negative konsekvenser	19
4.	Arbeiderforhold i leverandørkjeden vår	20
4.1	Leverandørkjeden vår	20
4.2	Identifiserte menneskerettsrisikoer	20
4.3	Identifiserte negative konsekvenser for menneskerettighetene	21
4.3.1	Hendelse med påstand om manglende utbetaling av lønn og trusler	21
4.4	Vår tilnærming aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden	22
5.	Ser fremover	24



Heidelberg
Materials

1645

Kapittel I

Vår virksomhet

1. Innledning

HMNE, en operativ region under Heidelberg Materials Group-paraplyen med egne stabsfunksjoner og egen daglig leder, driver virksomhet i syv land (Sverige, Norge, Danmark, Estland, Latvia, Litauen og Island) i fire ulike virksomhetsområder: Sement, Tilslag, Ferdigbetong (RMC) og Prefabrikerte produkter (Precast). Vi har også virksomhet i Frankrike, Tyskland, Nederland, Polen og Storbritannia.

I tillegg til de fire hovedforretningsområdene våre eier HMNE Heidelberg Materials Miljø AS, som tar imot og bearbeider farlig avfall til alternativt brensel til bruk i sementfabrikkene våre.

Heidelberg Materials Group er også majoritetsaksjonær i Mibau Stema Group. Mibau Stema Group er ikke en del av Heidelberg Materials, men er under HMNEs operative ansvar og dermed inkludert i denne rapporten. Vi gjør imidlertid oppmerksom på at Mibau Stema Group ikke er en del av Heidelberg Materials' netto nullutslippsforpliktelse eller Heidelberg Materials' bærekraftsforpliktelser for 2030.

Videre eier Heidelberg Materials Northern Europe AB, gjennom datterselskaper, formelt sett, helt eller delvis, flere byggevareselskaper som opererer i ulike afrikanske land. Disse selskapene er ikke en del av HMNEs operative region og er derfor ikke inkludert i denne rapporten. I stedet er disse selskapene en del av regionen Africa Eastern Mediterranean Basin (AEM), som drives under tilsyn Heidelberg Materials AG, Heidelberg Materials-konsernets morselskap.

Dette betyr ikke at disse selskapene på noen måte er neglisjert når det gjelder å identifisere og håndtere menneskerettighetsrisiko og -påvirkning. AEM-regionen har, med støtte fra Heidelberg Materials, identifisert flere risikoer, for eksempel urettferdige lønninger, ulikhet i arbeidslivet og landrettigheter, som de jobber med å håndtere gjennom detaljerte risikovurderinger og effektive tiltak for å redusere risikoen.

For mer informasjon om hvordan virksomheten vår er strukturert, inkludert detaljer om aktivitetene som utføres i de ulike delene av virksomheten vår, se våre nettsider og årsrapporten for Heidelberg Materials AG.

Heidelberg Materials Group

Heidelberg Materials Group (HM Group) er en av verdens største integrerte produsenter av byggematerialer og -løsninger, med ledende markedsposisjoner innen sement, tilslag og betong. HM Group er representert i over 50 land med mer enn 51 000 ansatte på nesten 3 000 lokasjoner.

I sentrum for HM Groups handlinger står ansvaret for miljøet. Som en foregangsbedrift på veien mot karbonnøytralitet og sirkulær økonomi i byggevareindustrien jobber HM Group med å utvikle bærekraftige byggematerialer og løsninger for fremtiden.

1.1 Sement

I Sverige og Norge er vi den ledende produsenten av sement. Sement er et finmalt mineralpulver som består av råmaterialene kalkstein, leire, mergel og enkelte tilsetningsstoffer. Blandet med vann fungerer sement som et lim for å binde sand, grus, gips og harde bergarter i betong, som er verdens viktigste byggemateriale.

Sementproduksjon krever kalkstein og mergelstein, som er en leirblandet kalkstein. Begge bergartene utvinnes i steinbrudd i nærheten av fabrikkene.

Steinen transporteres, knuses og males til et fint pulver som forvarmes før det når sementovnen. Der varmes pulveret opp til rundt 1 450 grader og omdannes til et mellomprodukt som kalles klinker. Klinkeren avkjøles og males sammen med små mengder sand og gips. Det grå pulveret som dannes, er sement, som er bindemiddelet i betong.

1.2 Tilslag

Vi produserer ulike tilslagsmaterialer i Norge, Sverige, Estland, Litauen og Island. Tilslagsmaterialer er det mest utvunnede materialet i verden og kan deles inn i kategoriene: natursteintilslag (sand og grus) og knust tilslag (steinflis og pukk). Tilslagene vi utvinner og produserer, er vanligvis tilgjengelige i form av et homogent bulkprodukt.

Tilslag kan brukes til mange formål. For eksempel er tilslag en nødvendig komponent i komposittmaterialer som betong og asfalt, men det kan også brukes til dreneringsformål eller som grunnmateriale under et fundament.

1.3 Ferdigblandet betong (RMC)

I alle land der vi har virksomhet, tilbyr vi RMC-tjenester til bedrifter og privatpersoner. Vi blander betongkomponentene på fabrikkene våre og leverer betongen enten direkte dit den skal brukes, eller så lar vi kundene våre hente den selv.

Betongbransjen er en tidssensitiv bransje. Både når det gjelder produksjon – den våte betongen har kort holdbarhet (et par timer) – og når det gjelder når kundene våre trenger betongen. En kort forsinkelse i leveransene våre kan føre til store forsinkelser i kundenes byggeprosjekter.

1.4 Prefabrikerte elementer

Precast produserer betongelementer og stålkonstruksjoner som brukes boliger, kontorbygg, parkeringshus, offentlige bygninger og industribygg, samt tanker, sviller til jernbanesystemer og ulike byggeprosjekter. Elementene og konstruksjonene lages på fabrikkene våre etter detaljerte målinger og ønskede egenskaper fra kundene våre.

Vi har fabrikker i Sverige, Norge, Danmark, Island og Latvia.



Kapittel II

Menneskerettigheter og Heidelberg Materials Northern Europe

1. Forpliktelse til å respektere menneskerettighetene

Vi mener at respekt for menneskerettighetene og det å bidra et rent, sunt og bærekraftig miljø er det beste grunnlaget for å utvikle virksomheten vår. Vi anser respekt for menneskerettighetene og identifisering og håndtering av negative konsekvenser som en minimumsstandard for å kunne drive virksomhet med legitimitet.

FNs mål for bærekraftig utvikling (SDG) former Heidelberg Materials Groups strategi og bærekraftsforpliktelser. Våre bærekraftsforpliktelser for 2030 støtter vår visjon om å bygge en mer bærekraftig fremtid med netto nullutslipp, trygg og inkluderende, naturvennlig, sirkulær og motstandsdyktig.

Vi har i mange år uttrykt en klar forpliktelse til å respektere menneskerettighetene i våre forretningsetiske retningslinjer, som gjelder for hele HM-konsernet. Heidelberg Materials Group har siden 2018 vært medlem av FNs Global Compact.

I løpet av 2023 har Heidelberg Materials Group utviklet en frittstående policyerklæring om menneskerettigheter, som er vedtatt av styret i Heidelberg Materials AG. Erklæringen om menneskerettigheter uttrykker tydelig at vår forpliktelse til menneskerettigheter i forretningsområdet vårt og i leverandørkjeden er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). For å dekke menneskerettighets- og miljøpåvirkninger som våre aktiviteter kan forårsake direkte eller indirekte, bruker vi globale verdier og internasjonalt anerkjente standarder som veiledning. Vi ser spesielt på retningslinjene for multinasjonale selskaper, Verdenserklæringen om menneskerettighetene, den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens kjernekonvensjoner. Disse omfatter de rettighetene som er nødvendige for anstendige arbeidsforhold: blant annet retten til en lønn man kan leve av og retten til et trygt og sunt arbeidsmiljø.

Vi erkjenner at sårbare grupper, som kvinner, barn, flyktninger, unge, arbeidsinnvandrere, funksjonshemmede, eldre, medlemmer av LHBTQI+-samfunnet og andre minoritetsgrupper, kan kreve at vi tar spesielle hensyn for å sikre at vi ikke påvirker deres likeverdige og effektive utøvelse av menneskerettighetene på en negativ måte i forbindelse med vår virksomhet og verdikjeder.

Vi bestreber oss på å være åpne om risikoer, innsats, utfordringer og fremgang gjennom ulike former for rapportering og åpenhet. Det kan for eksempel være denne erklæringen, dialog med interessenter og kommunikasjon direkte til berørte interessenter.

Forventninger til forretningspartnere

Vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene omfatter både vår egen virksomhet og de er en del av verdikjeden vår, i den grad de er direkte knyttet til vår virksomhet, produkter og tjenester. Derfor forventer vi at våre leverandører, underleverandører, forretningspartnere og andre forretningsforbindelser deler vår forpliktelse til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og til å oppfylle sine forpliktelser ved å drive virksomheten sin i samsvar med UNGP.

Dette innebærer å opptre på en måte som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og miljøansvar, samt å håndtere menneskerettighets- og miljørelaterte brudd som de kan forårsake eller bidra til.

2. Menneskerettigheter governance

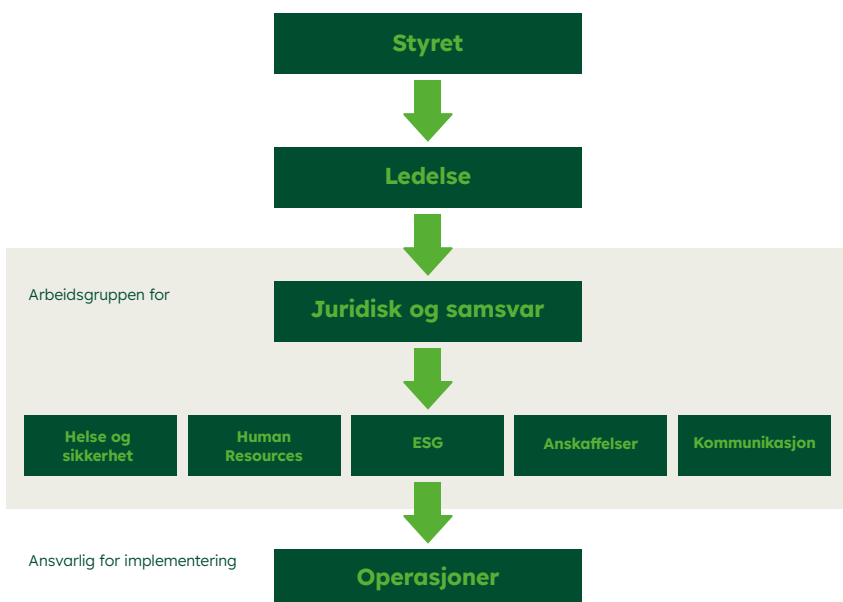
Det endelige ansvaret for å overholde forpliktelsene våre ligger hos styret, som har delegert ansvaret for gjennomføringen til ledelsen. Vi arbeider for å styrke styrets engasjement i de viktigste menneskerettighetsspørsmålene våre. Målet vårt er at styret, informert av synspunktene til berørte parter, skal interessenter og med råd fra menneskerettighetsekspertise, holdes engasjert i våre menneskerettighetsrisikoer og -påvirkninger.

Våre operasjonelle team er ansvarlige for å implementere våre retningslinjer for menneskerettigheter. Vår menneskerettighetskoordinator, med støtte fra Legal & Compliance, har som oppgave å koordinere arbeidet med menneskerettigheter og sørge for at vi har tilstrekkelige retningslinjer og prosesser på plass. På grunn av menneskerettighetenes overordnede karakter er det imidlertid andre støttefunksjoner og avdelinger som er ansvarlige for å sikre at vi har tilstrekkelige prosesser på plass med hensyn til de spesifikke aspektene ved vår menneskerettighetspolitiske forpliktelse. For eksempel leder Environmental Social Governance (ESG) miljø- og klimaarbeidet vårt, Health & Safety helse- og sikkerhetsarbeidet vårt, og så videre.

For å sikre et tett og effektivt samarbeid har vi opprettet en arbeidsgruppe for menneskerettigheter med følgende roller:

- Koordinator for menneskerettigheter
- Direktør for juridisk avdeling og compliance
- Leder for ESG
- Leder for helse og sikkerhet
- Innkjøpssjef
- Kommunikasjonssjef
- Leder for Human Resources

Videre har alle våre medarbeidere et eksplisitt ansvar for å bidra til vårt mål om å respektere menneskerettighetene innenfor sitt ansvarsområde. Dette innebærer blant annet å bidra til en inkluderende, tolerant og respektfull arbeidsplass, der folk fritt kan si ifra uten frykt for trusler, skremser eller andre former for direkte eller indirekte straff, og å si ifra hvis de mener at vi eller noen i verdikjeden vår forårsaker eller driver frem menneskerettighetsrisiko og/eller negativ påvirkning.



Kapasitetsbygging

Vi arbeider kontinuerlig med å bygge opp vår interne kapasitet og utvikle vår forståelse av menneskerettighetsspørsmålene vi står overfor, og hvordan vi best kan løse dem.

I løpet av 2023 tilbød HMNE alle ansatte med e-postadresse å delta på en opplæring i forretnings- og menneskerettigheter i arbeidstiden. Mer enn 1000 av våre ansatte deltok.

Vi har implementert et obligatorisk e-læringskurs i menneskerettigheter for alle ansatte e-postadresse. Vi følger kontinuerlig med på hvor mange som gjennomfører dette kurset, og målet er å nå 100 % gjennomføring. E-læringskurset har en toårig syklus, noe som betyr at alle ansatte må gjennomføre kurset annethvert år.

I tillegg tilbyr vi kontinuerlig spesialisert opplæring til våre ansatte basert på kravene i rollene deres. I løpet av 2023/2024 holdt vi for eksempel flere kurs og workshoper for våre innkjøpskolleger i forbindelse med ansvarlige innkjøp.

Figur 1.

3. Vurdere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter

Siden 2017 har vi gjennomført risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter (HRRR) omtrent hvert tredje år, med internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder som referansepunkt. Fra 2023 har vi etablert en due diligence-prosess som vil bli gjennomført en gang i året og på ad hoc-basis for å identifisere påvirkninger som kan føre til konflikter med disse standardene. Du kan lese mer om denne due diligence-prosessen i vår Policy Statement on Human Rights, som er tilgjengelig på våre nettsider.

Vi vurderer generelt identifiserte menneskerettighetsrisikoer basert på hvor skadelig den potensielle innvirkningen vil være, hvor mange mennesker som vil bli berørt, og om det er mulig å situasjonen for de berørte personene. For å hjelpe oss med å prioritere videre vurderer vi generelt sannsynligheten for at risikoene vil materialisere seg, basert på virksomhetskonteksten, forretningsaktiviteten og forretningsforbindelsene, tilstedeværelsen av sårbare grupper og hvor robuste de eksisterende risikoreduserende tiltakene er.

Du kan lese mer om de viktigste problemstillingene våre og hvordan vi arbeider for å løse dem i kapittel III.

Der vi har identifisert faktiske negative konsekvenser, vil vi søke å finne måter å sikre at enkeltpersoner som er berørt, får hjelp, basert på god internasjonal praksis og i tråd med anerkjente internasjonale rammeverk og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet.

4. Klagekanaler

I dag har vi et saksbehandlingssystem for dokumentasjon av rapporterte saker om manglende etterlevelse. Klager kan rapporteres av hvem som helst gjennom ulike kanaler, for eksempel e-post, telefon, direkte overordnede, compliance-teamet og varslingskanalen vår (SpeakUp). Som et ekstra verktøy for å gjøre oss oppmerksomme på eventuelle menneskerettighetsrisikoer og negative konsekvenser som forårsakes av eller er knyttet til virksomheten vår, offentliggjøres SpeakUp på intranettet, nettstedet, Heidelberg Materials Groups nettsted og på ulike steder ved hjelp av informative plakater som sikrer at den er tilgjengelig for personer utenfor organisasjonen. I SpeakUp er det mulig å rapportere anonymt, og mottak av informasjonen bekreftes til den som rapporterer. Behandlingen av opplysningene, informasjon og drøfting av fakta med de rapporterende personene utføres av upartiske, uavhengige personer som har taushetsplikt. Det er vårt mål å tilby en kanal som er tilgjengelig for både våre ansatte og eksterne interessenter, der de kan si ifra om menneskerettighetsspørsmål uten frykt for trusler, skremsler eller andre former for represalier.

For klagemekanismer på operativt nivå basert på engasjement og dialog har vi planer for samfunnsengasjement. Ledelsen ved anleggene eller på er vanligvis ansvarlig for å inngå dialog med lokalsamfunnene om spørsmål som er viktige for dem. Medlemmer av ledelsen, menneskerettighetsgruppen og representanter for viktige funksjoner i virksomheten gjennomfører jevnlig styringsdialoger og informasjonsmøter med våre ansatte, om våre mål, tiltak og strategier for klimabeskyttelse og andre miljøspørsmål, samt om sikkerheten på arbeidsplassen for våre ansatte og avtalepartnere, aspekter ved selskapsstyring og respekt for menneskerettighetene.

Intervjuer med interessenter

Som en del av HRRR for vår egen virksomhet i 2024 gjennomførte vi over 100 semistrukturerte intervjuer med arbeidere på våre anlegg og med den lokale ledelsen. Til sammen besøkte interne menneskerettighetseksperter 22 anlegg i Norge, Sverige, Danmark, Island, Estland, Litauen og Latvia for å få verdifull innsikt i de lokale forholdene i forbindelse med HRRR.



5. Engasjement fra interessenter

Med tanke på det sterke lokale fokuset i forretningsvirksomheten vår kan vi bare lykkes på lang sikt hvis vi opprettholder gode samarbeidsrelasjoner med de ulike interessentene i samfunnet. Vi er opptatt av å føre en tillitsfull dialog med alle relevante grupper – både på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Utvekslingen av ideer og meninger hjelper oss med å identifisere kritiske problemstillinger på et tidlig stadium og få større aksept for aktivitetene våre.

Ledelsen ved anlegget eller på stedet er som regel ansvarlig for forholdet til lokalsamfunnene vi er en del av. Vi har som mål å forene selskapets interesser med lokalsamfunnets interesser. De lokale interessentenes bekymringer varierer fra sted til sted. Generelt sett spør folk i lokalsamfunnet om de kan få besøke anleggene våre, eller de ber om spesifikk informasjon om driften vår. Interessenter tar også forbehold om forestående moderniserings- og utvidelsestiltak og klager på støy- og støvforurensning fra anleggene og steinbruddene våre. Vi svarer raskt på klager og gir åpen informasjon der det er mulig og praktisk gjennomførbart, slik at vi kan rydde opp i usikkerhet og tvil. Vi involverer også lokale interessenter på et tidlig stadium i planleggingen av investeringsprosjekter, for eksempel ved å opprette kontaktkontorer og avholde informasjons- og diskusjonsarrangementer.

Vi er fortsatt opptatt av å kommunisere åpent med ikke-statlige organisasjoner og interessentgrupper om menneskerettigheter. Vi ser på kritiske spørsmål som en mulighet til å fremme dialog og øke bevisstheten om bærekraftinitiativene våre. I løpet av det siste året har den pågående offentlige diskusjonen om klimaendringer fortsatt å fange bred oppmerksomhet og engasjement. Vi hilser denne utviklingen velkommen, ettersom vår rolle som et energiintensivt selskap i byggevarsektoren medfører et spesielt ansvar overfor miljøet.

Case: Åpent hus på Skövde sementfabrikk

Den 14. september 2024 ønsket Heidelberg Materials sementfabrikk i Skövde nesten 900 besøkende velkommen til et åpent hus-arrangement. Gjestene fikk se sementproduksjonen, besøke kalksteinsbruddet, snakke med de ansatte og delta i familieaktiviteter.

Som et anlegg som ligger i nærheten av boligområder, støtter vi lokalsamfunnets rett til åpenhet og inkludering ved å åpne dørene regelmessig. Arrangementet bidro til gjensidig forståelse og gjenspeilet vår forpliktelse til å respektere lokale interessenters stemmer og bekymringer.



Kapittel III

Aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter

1. Innledning

1.1 Vår virksomhet

Byggematerialene vi leverer, enten det dreier seg om bulksement, tilslag, ferdigbetong eller betongelementer, er basert på råmaterialer som utvinnes i Norden eller Baltikum, og som deretter behandles og produseres i de samme landene. Nesten alle kundene våre befinner seg i de landene vi opererer i, og det samme gjelder de fleste av våre direkte leverandører.

Når det er sagt, har vi lenge vært klar over hvor viktig det er å drive virksomheten vår på en måte som ikke har negativ innvirkning på mennesker eller planeten. Vi har i flere tiår iverksatt omfattende tiltak for å begrense slik innvirkning, særlig når det gjelder helse og sikkerhet for våre ansatte og vår miljø- og klimapåvirkning, hvor vi har lang erfaring med dedikerte stabsfunksjoner med ansvar for å lede dette arbeidet.

1.2 Våre viktigste områder

Basert på vår nåværende risikovurdering av menneskerettigheter (HRRRA) har vi identifisert følgende områder som prioriterte basert på viktighet:

1. Klima og miljø
2. Retten til en trygg og sunn arbeidsplass (egen virksomhet)
3. Arbeidsforholdene i deler av leverandørkjeden vår

I de følgende avsnittene vil vi gjøre rede for menneskerettighetsrisikoen slik den er identifisert og vurdert av oss, samt hvilke tiltak vi har iverksatt og planlegger å iverksette for å håndtere og redusere eventuelle (potensielle) negative konsekvenser.



Mangfold, likestilling, inkludering og tilhørighet (DEIB)

I dagens mangfoldige og stadig globaliserte samfunn er det viktigere enn noensinne at vi jobber aktivt og med høyt fokus på mangfold, likeverd, inkludering og tilhørighet (DEIB). Hos Heidelberg Materials har alle ansatte de samme rettighetene, mulighetene og pliktene. Vi behandler alle ansatte likt, uavhengig av bakgrunn, tro eller erfaringer. Alle ansatte har rett til å føle seg inkludert på arbeidsplassen, og det forventes at de bidrar til et inkluderende arbeidsmiljø. Ved å gi og ta skaper vi et trygt og innbydende arbeidsmiljø for oss selv og kollegene våre.

Mangfold, likeverd, inkludering og tilhørighet er grunnlaget for en vellykket organisasjon. Ved å verdsette mangfoldet i arbeidsstyrken vår kan vi drive frem innovasjon og nå målene våre. Det er vårt ansvar, av både ledere og medarbeidere, å skape et trygt og innbydende miljø, der alle føler seg respektert og inkludert.

Vi arbeider kontinuerlig for å sikre at DEIB er inkludert i alle våre personalprosesser. For å sikre strukturerte og rettferdige rekrutteringsprosesser bruker vi kompetansebasert rekruttering. Ved å tydelig definere hvilken kompetanse som kreves for hver rolle, kan vi vurdere alle kandidater likt. Dette bidrar til en transparent og objektiv utvelgelsesprosess, noe som fremmer et mer inkluderende arbeidsmiljø og bidrar til mangfold i teamene våre.

Inkluderende lederskap har blitt en del av lederutviklingsprogrammene våre, som støtter lederne våre i å forstå viktigheten av mangfold, rettferdighet, inkludering og tilhørighet på arbeidsplassen, og å bygge selvtillit for å veilede oss mot å fremme større inkludering og frigjøre potensial.

For å forstå hvor vi som organisasjon står når det gjelder mangfold, likestilling, inkludering og tilhørighet, stiller vi kontinuerlig spørsmål om disse temaene i medarbeiderundersøkelsene våre. I tillegg fokuserer vi på DEIB i forbindelse med avsluttende tilbakemeldinger, slik at vi kan få en bedre forståelse av medarbeidernes erfaringer på dette området.

Sammen tar vi store skritt for å gjøre det mulig for alle ledere og medarbeidere i Northern Europe å spille en viktig rolle i utformingen av et inkluderende arbeidsmiljø.



2. Menneskerettighetspåvirkning fra våre miljø- og klimafotavtrykk

2.1 Innledning

Det finnes klare vitenskapelige bevis for at klimaendringene utgjør en reell trussel mot menneskers velferd og planetens helse. Det er allment anerkjent at klimaendringene kan ha en negativ innvirkning på den fulle realiseringen av menneskerettighetene for alle. Dette omfatter rettigheter som retten til liv, retten til tilstrekkelig mat og retten til trygt drikkevann og gode sanitærforhold. I vår sektor ser vi en gradvis nedgang i arbeidsproduktiviteten blant utendørsarbeidere og bybefolkningen på grunn av varmemstress, noe som har direkte konsekvenser for menneskers liv og helse.

Bygg- og anleggssektoren står for mer enn en tredjedel av det globale energibehovet, sammen med de tilhørende CO₂-utslippene fra energi- og industriprosesser. Materialer som vanligvis brukes i bygg og anlegg – som betong, stål, aluminium, glass og murstein – anslås å bidra med rundt ni prosent av de globale energirelaterte CO₂-utslippene. Heidelberg Materials' egen produksjon og produkter utgjør en betydelig andel av disse utslippene på verdensbasis.

Derfor har vi forpliktet oss til å oppnå netto nullutslipp i hele verdikjeden vår senest innen 2050. Like viktig er det å sikre at vårt bidrag til overgangen til en netto nullutslippsøkonomi er rettferdig. Dette innebærer at vi må sikre menneskerettighetene til alle som er involvert i overgangen. Som en del av denne forpliktelsen har vi identifisert arbeidernes helse og sikkerhet, samt rettighetene til arbeidere i hele leverandørkjeden vår, som viktige fokusområder.

2.2 Vår systematiske tilnærming til miljø- og klimarisiko

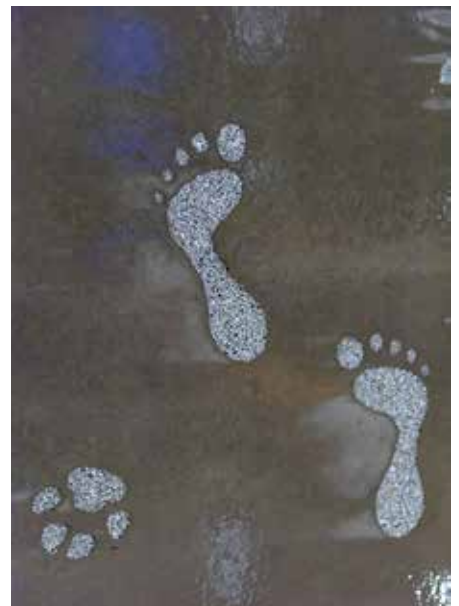
HMNE arbeider systematisk for å redusere miljøpåvirkningen og drive overgangen til en netto nullutslippsfremtid. Tilnærmingen vår er forankret i en klimaomstillingsplan som er i tråd med 1,5-gradersmålet, og målene våre for utslippsreduksjon er validert av Science Based Targets Initiative (SBTi).

Overgangsplanen implementeres gjennom detaljerte CO₂-veikart på land- og anleggsnivå, som er integrert i forretningsplanleggingen vår. Disse styrer den årlige fremdriften på viktige områder som alternativt brensel, biomasse, energieffektivitet og redusert bruk av klinker. Veikartene utvikles med global og lokal ekspertise og godkjennes av styret, etterfulgt av årlige implementeringsgjennomganger og kontinuerlig fremdriftssporing av ESG- og tekniske avdelinger.

Viktige tiltak inkluderer:

- Utvikling av bindemidler med lavt karboninnhold, som flyveaske, slagg og naturlig puzzolan
- Økt bruk av sirkulære materialer som resirkulert tilslag
- Overgang til fornybar energi og alternativt drivstoff
- Oppskalering av banebrytende teknologier, inkludert karbonfangst og -lagring – som CCS-anlegget i Brevik i Norge

Alle HMNEs anlegg er ISO 14001-sertifisert og gjennomgår regelmessige tredjepartsrevisjoner. Risikoer og muligheter vurderes med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål og andre viktige eksterne drivkrefter.



Vår ESG-styringsstruktur omfatter ESG-sjef, bærekraftsansvarlige og en klima- og energisjef, som samarbeider med menneskerettighetskoordinatoren for å håndtere potensielle menneskerettighetskonsekvenser som følge av vårt miljø- og klimaavtrykk. Miljøansvarlige i hvert forretningsområde fører tilsyn med implementeringen på anleggs- og steinbruddsnivå, med fokus på utslipp, biologisk mangfold og sirkularitet. Tillatelsesprosessene koordineres av en egen enhet i juridisk avdeling, Permit Hub.

Arbeidet vårt styres av Heidelberg Materials' globale miljøprioriteringer: klima, sirkularitet, biologisk mangfold og vann – alt i tråd med internasjonale rammeverk og omsatt til konkrete, målbare tiltak.

2.3 CO₂-utslippene våre

For sement, prefabrikerte elementer og RMC er størstedelen av CO₂-utslippene våre innebygd i sementen som brukes. Omtrent to tredjedeler av CO₂-utslippene fra sementproduksjon oppstår som et biprodukt fra den kjemiske reaksjonen som finner sted når kalksteinen varmes opp og omdannes til sement. Den resterende delen kommer fra forbrenning av brensel.

På tvers av forretningsområdene våre har vi også CO₂-utslipp knyttet til transport, energi og oppvarming til fabrikkene og anleggene våre.

Tre veier til lavkarbonsement

HMNE fremmer bærekraftig bygging gjennom innovative sementløsninger som reduserer karbonutslipp og fremmer ressurseffektivitet.

1. EvoZero – sement med netto null prosessutslipp

HMNE har utviklet evoZero, verdens første sement produsert med fullskala karbonfangst og -lagring (CCS) i Brevik i Norge. Resultatet er en sement med netto null prosessutslipp, noe som bidrar til å redusere karbonutslippene fra byggematerialer uten at det går på bekostning av ytelsen.

2. Bascement Plus – reduserte utslipp med naturlig puzzolan

Bascement Plus oppnår omtrent 15 % lavere CO₂-utslipp sammenlignet med tradisjonell sement. Dette er mulig ved å erstatte en del av klinkeren med vulkansk puzzolan fra Island. Materialet bearbeides ved HMNEs anlegg i Degerhamn og blandes inn i sementen i Slite, noe som muliggjør en mer miljøvennlig produksjon ved bruk av naturlige mineralressurser.

3. EvoBuild – et rammeverk for bærekraftige materialer

EvoBuild-produktserien samler klimaforbedrede og ressurseffektive materialer på tvers av HMNEs virksomhet. Produkter som bærer evoBuild-merket, oppfyller klart definerte kriterier for karbonreduksjon eller resirkulert innhold, noe som gjør det enklere å identifisere og skalere bærekraftige byggeløsninger på tvers av ulike markeder..

Karbonfangst – klimatiltak i industriell skala

Karbonfangst og -lagring (CCS) er en hjørnestein i HMNEs klimastrategi. Ved Brevik-fabrikken vår i Norge nærmer verdens første fullskala CCS-anlegg i sementindustrien seg oppstart. Når det er i drift, vil det fange 400 000 tonn CO₂ årlig – 50 % av utslippene fra anlegget.

Et anlegg nummer to er planlagt i Slite i Sverige, med en årlig produksjon på 1,8 millioner tonn. Til sammen gjør disse investeringene sement med netto nullutslipp og til og med negative utslipp til en realitet.

2.4 Environmental impacts

2.4.1 Arealbruk

Både sement- og tilslagsvirksomheten vår utvinner råmaterialer fra land. Vi kjøper også noe stål og andre råmaterialer som krever bruk av landområder. Endringer i landområder er den viktigste drivkraften bak endringer i det biologiske mangfoldet og økosystemene, noe som i betydelig grad bidrar til klimaendringene som påvirker mennesker. Det er allment anerkjent at menneskerettighetene våre avhenger av sunne økosystemer, og tap av biologisk mangfold undergraver vår mulighet til å nyte godt av, inkludert retten til liv og helse, til mat og vann og til kulturliv.

Derfor jobber vi hardt for å øke det biologiske mangfoldet i steinbruddene våre, både under og etter driften. Når den industrielle aktiviteten på et sted er avsluttet, skal området tilbakeføres ved at det gjøres tilgjengelig for annen bruk, såkalt etterbehandling. Vi har i flere tiår drevet omfattende forskning på biologisk mangfold i og rundt steinbruddene våre, og vi har svært god kunnskap om hvilke arter som finnes der. I denne forbindelse har Heidelberg Materials Group også vedtatt konsernomfattende retningslinjer for artsbeskyttelse. Heidelberg Materials Group er det første selskapet i byggevareresektoren som gjør dette.

Ettersom råmaterialer som kalkstein, sand, tilslag, slagg, flyveaske og gips ikke er fornybare, iverksetter vi tiltak for å redusere bruken av slike råmaterialer. Vi bruker for eksempel våtprosessering og resirkulert tilslag. Vi vasker og gjenbraker også tunnelstein. Resirkulert tilslag er en del av virksomheten vår som vil øke betydelig i årene som kommer. Tiltak for å redusere bruken av kalkstein ble beskrevet i avsnitt 2.3.

2.4.2 Påvirkning på lokalsamfunn

Vi har gjort en stor innsats for å sikre at vi forebygger negativ påvirkning som virksomheten vår har på lokalsamfunnene rundt fabrikkene og anleggene våre.

Vi har satt opp støyskjerming der det er nødvendig, inkludert prosedyrer for arbeidstid for å begrense støyutslipp.

Når det gjelder støv, har vi iverksatt flere ulike beskyttelsestiltak for å begrense eventuelle negative konsekvenser. Avhengig av anlegg eller område vanner vi for eksempel oppkjørsler og adkomstveier, vedlikeholder ovnkjøler, kontrollerer støvfiltre, dekker til transportbånd, utfører blandeaktiviteter inne i bygninger, bruker et sentralt vakuumsugsystem i sementsiloene våre og bruker et varslingsystem for overfylling av siloene.

Der vi opplever lokalt vannstress, har vi som mål å identifisere og implementere løsninger som minimerer vår påvirkning eller, som i Slite, forbedrer situasjonen for lokalsamfunnet.

Prosessvannet resirkuleres tilbake til betongproduksjonen. Det slippes ikke ut vann ved anleggene våre i Sverige og Estland, og ved noen av anleggene i Norge, Danmark, Island og Litauen. Vi har som mål å implementere resirkulering av vann på alle fabrikker.

For å forhindre søl utfører vi daglig kontroll av kjøretøyene våre. Kjøretøyene våre er dessuten utstyrt med absorberende midler for å håndtere utilsiktet søl. Oljetankene har doble vegger og overfyllingsbeskyttelse.

Case: Elektrifisering av transport sammen med Volvo CE

HMNE og Volvo CE samarbeider om å redusere utslippene fra materialtransport ved hjelp av elektrifiserte løsninger. Etter en felles stedsanalyse i Brevik, Slite, Skövde og Bro har partnerskapet utarbeidet et felles veikart for å redusere CO₂-utslippene samtidig som produktiviteten opprettholdes. Prosjektet kombinerer elektriske maskiner, digitale optimeringsverktøy og fleksible forretningsmodeller – og viser hvordan samarbeid på tvers av sektorer kan akselerere overgangen til lavkarbonbygging.

Case: Grønnere jernbanesviller fra Vislanda

Heidelberg Materials har innviet et nytt, toppmoderne produksjonsanlegg for jernbanesviller i Vislanda i Sverige. Investeringen på 38 millioner svenske kroner muliggjør høyere effektivitet og presisjon, samtidig som klimapåvirkningen reduseres. Gjennom tiltak som reseptoptimalisering, resirkulert tilslag, biobasert oppvarming og LED-belysning har anlegget redusert utslippene med 20 % i løpet av fem år. Med introduksjonen av evoZero-sement fra Brevik forventes CO₂-avtrykket per sville å synke med ytterligere 60 % – noe som bidrar til en mer bærekraftig jernbaneinfrastruktur.

2.5 Ser fremover

For å nå målet om netto nullutslipp setter vi i gang mange ulike aktiviteter og prosjekter. De prosjektene som vil gi det største bidraget til målet vårt, er installasjonene for karbonfangst i industriell skala i Norge og Sverige. I tillegg har vi som mål å elektrifisere kjøretøyene, maskinene og båtene våre, og vi jobber kontinuerlig med å redusere utslippene av fossilt brensel ved fabrikkene våre.

Et annet område der vi har som mål å øke innsatsen vår, er sirkularitet. Vi har en stor mulighet til å bidra til sirkularitet ettersom materialene vi produserer, er både gjenbrukbare og resirkulerbare med lang levetid. Vi jobber aktivt med å øke levetiden til produktene våre og å skape slankere prefabrikerte konstruksjoner for å redusere bruken av betong.

Vi vil fortsette å iverksette tiltak for å begrense all påvirkning vi har på lokalsamfunnene rundt anleggene våre gjennom luftutslipp, vannforbruk, jordforurensning, støyutslipp eller annet. På samme måte vil vi fortsette å fremme biologisk mangfold og et sunt økosystem i og rundt anleggene og steinbruddene våre.

Case: Plasmaovn – elektrifisering av sementprosessen

HMNE har testet det som sannsynligvis er verdens første plasmaovn for sementproduksjon, som en del av det EU-finansierte ELECTRA-prosjektet. Teknologien erstatter fossilt brensel med elektrisitet, eliminerer forbrenningsrelaterte CO₂-utslipp og produserer en stabil klinker av høy kvalitet.

Tidlige resultater viser forbedret prosesskontroll, redusert aske og en nesten ren CO₂-strøm – noe som gjør fremtidig karbonfangst mer effektiv. Pilotovnen i Slite har en effekt på 300 kWel, og en versjon på 1 MW skal etter planen testes i Skövde fra 2026.



3. Retten til en trygg og sunn arbeidsplass

3.1 Innledning

Vi tar vår forpliktelse til å skape en anstendig arbeidsplass på alvor, og vårt engasjement for helse sikkerhet er en integrert del av alle våre forretningsaktiviteter og vår virksomhet. Målet vårt er å unngå alle usikre forhold som fører til dødsfall, skader, varige funksjonshemninger eller yrkessykdommer, noe som er grunnlaget for vår visjon – Zero Harm.

Det finnes flere potensielle farer i vår virksomhet og industri. Fra produksjon av byggematerialer, sement, tilslag, ferdigbetong og prefabrikkerte betongkonstruksjoner, utsettes våre ansatte for farer som støv, støy, gjenstander og utstyr i bevegelse og mye mer, som alle utgjør en risiko for mennesker.

Heidelberg Materials Group og HMNE fortsetter å bruke god ledelse, styringssystemer og dokumenter samt fysiske barrierer for å redusere risikoen knyttet til arbeidsmiljøet vårt. Det er også implementert robuste prosedyrer for å håndtere hendelser, for å redusere konsekvensene og gjøre det mulig å lære av erfaringene for å unngå gjentakelser.

I tillegg har vi i løpet av de siste årene fått 46 av selskapene våre i HMNE sertifisert i henhold til ISO 45001 av akkrediterte sertifiseringsorganer. Disse sertifiseringene fornyes med jevne mellomrom. Dette sikrer at vi styrer virksomheten vår med hensyn til helse og sikkerhet for å beskytte våre ansatte mot skader. Hvert år får over 4 000 ansatte i HMNE obligatorisk opplæring

i helse og sikkerhet. Alle anleggene setter hvert år av tid til en sikkerhetsuke der det gjennomføres grunnleggende opplæring og øvelser med fokus på håndtering av nødsituasjoner, forebyggende tiltak og spørsmål knyttet til en trygg og god arbeidsplass.

HMNE krever at alle enheter har beredskaps- og redningsplaner på plass for å være forberedt på potensielle hendelser. Vi fører regelmessig tilsyn med enhetene for å sikre at de lever opp til kravene. Disse planene omfatter dokumenterte risikovurderinger, der det tas hensyn til sannsynlighet og konsekvenser, samt risikoreduserende tiltak for å redusere risikoen til et ALARP-nivå (As Low As Reasonably Practicable). Dokumenterte beredskaps- og nødplaner er lett tilgjengelige både på bedrifts- og anleggsnivå. Plakater med kontakinformasjon til nød-etatene og interne interessenter er vanligvis hengt opp på strategiske steder i anlegget. I tillegg er det etablert krisehåndteringsgrupper på alle anlegg.

Håndtering av hendelser

Hvis det skjer en hendelse, enten det er en nestenulykke eller en skade, har vi verktøy/system, prosesser, opplæring og prosedyrer for å understreke riktig håndtering for å korrigere og forhindre gjentakelse, samt implementere erfaringene på tvers av landegrensene.



Safe Work – Healthy Life

3.2 Hvordan HMNE håndterer potensielle negative konsekvenser

Vi har implementert en rekke policyer, retningslinjer, arbeidsstandarder, prosedyrer, IT-verktøy og -systemer samt opplærings-, inspeksjons- og overvåkingsordninger for å støtte opp om vår streben etter et miljø uten skader.

Ryggraden i helse- og sikkerhetsarbeidet vårt hviler på konseptet med kontinuerlig forbedring ved hjelp av PDCA-konseptet (Plan, Do, Check) på alle arbeidsområder, slik det er nedfelt i HMNEs integrerte styringssystem. Gjennom et krav om at alle selskapene i HMNE skal være sertifisert i henhold til ISO 45001 – styringssystemer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen – har vi bygget et robust rammeverk for å håndtere potensielle risikoer og konsekvenser.

Opplæring og veiledning av ledere på alle nivåer er en forutsetning for å sikre konsekvent og profesjonelt helse- og sikkerhetslederskap. HMNE har implementert og gjennomfører slike programmer til enhver tid. Det legges vekt på introduksjons- og oppfølgingsopplæring for å sikre

at alle ansatte til enhver tid er klar over hvordan de skal opptre på en sikker måte.

Vårt system og vår database for håndtering av helse- og sikkerhetshendelser, hvis og når de oppstår, oppfyller alle krav til rapportering, etterforskning, årsaksanalyse og iverksettelse av riktige forebyggende tiltak. Systemet inneholder funksjoner og tiltak for å skape rapporter, overordnede analyser og erfaringsdokumentasjon som gjelder for hele virksomheten.

Ved å bruke konseptet om kontinuerlig forbedring i alle våre virksomheter, fortsetter vi å forfølge vårt mål om Zero Harm. Dette konseptet, som bygger på PDCA-prinsippene, er nedfelt i våre egne styringsdokumenter og i ISO 45001.

På operativt nivå bruker vi PDCA-konseptet i alle våre virksomheter og i våre helse- og sikkerhetshendelser. Håndteringssystem – AID, Visible Leadership-prinsipper (blant annet ved hjelp av sikkerhetssamtaler mellom leder og medarbeider) er også tatt i bruk (7 500 i 2023) for å forbedre sikkerhetskulturen ytterligere.

PDCA-syklusen

- 1. Plan**
Identifiser problemet
- 2. Gjør**
Test mulige løsninger
- 3. Sjekk**
Verifiser effektiviteten
- 4. Lov**
Implementer den beste løsningen



Figur 2.

4. Arbeidsforholdene i leverandørkjeden vår

4.1 Leverandørkjeden vår

De viktigste råmaterialene som er nødvendige for virksomheten vår, sement og tilslag, produseres av HMNE i Norden og Baltikum. Likevel har vi mer enn 10 000 forskjellige direkte leverandører som leverer alt fra viktige tilsetningsstoffer til ulike tjenester, fra rengjøringstjenester for kontorene våre til juridiske tjenester og logistiktjenester.

Dette betyr at hele leverandørkjeden vår er svært bred og dyp. Vi er derfor i ferd med å forbedre og utdype vår egen forståelse av hvilken innvirkning innkjøpspraksisen vår har på både mennesker og planeten på tvers av leverandørkjedene og forretningspartnerne våre. I dette arbeidet etterstreber vi åpenhet og gjennomsiktighet, både når det gjelder utfordringer og suksesser.

HMNE har avholdt flere workshoper ledet av en ekstern menneskerettighetseksperter sammen med innkjøpskolleger for å gå dypere inn i menneskerettighetsrisikoene i leverandørkjeden vår. Workshopene, HRR og et pilotprosjekt for aktsomhetsvurderinger av leverandører som ble gjennomført i løpet av tidligere rapporteringsperioder, danner grunnlaget for risikovurderinger. Vi har valgt ut tre nøkkelområder i leverandørkjeden som vi mener inneholder de største menneskerettighetsrisikoene. Disse risikoområdene er logistikk, innkjøp av råvarer og innleid arbeidskraft.

4.2 Identifiserte menneskerettighetsrisikoer

Den grunnleggende faktoren som gjør det mulig å opprettholde menneskerettighetsrisikoer i leverandørkjeden vår, er den iboende mangelen på kontroll som kjennetegner moderne leverandørkjeder som blir stadig mer komplekse. De innleide arbeiderne som jobber på anleggene våre, eller lastebilsjåførene som kjører lastebilene våre, er ofte ansatt av selskaper som befinner seg i tredje eller fjerde ledd i leverandørkjeden vår. Dette har tradisjonelt sett redusert vår synlighet og gjort det vanskelig for oss å etablere tilstrekkelig tilsyn for å sikre at menneskerettighetene respekteres fullt ut, spesielt når handlingen eller unnlatelsen som forårsaker den negative påvirkningen, skjer utenfor våre anlegg.

Denne mangelen på kontroll gjør oss utsatt for den generelle sektorrisikoen for negativ innvirkning på menneskerettighetene til innleide arbeidere og logistikkarbeidere i de landene vi driver virksomhet i. Slike risikoer omfatter for eksempel utilstrekkelige lønninger, forekomst av indikatorer på tvangsarbeid, urimelig lang arbeidstid og utilstrekkelige boforhold. Risikoen forsterkes ytterligere for sårbare grupper, som for eksempel migrantarbeidere.

I tillegg kjøper vi inn noen råvarer fra områder med høyere risiko. Disse anskaffelsene er forbundet med spesielle risikoer av mer fremtredende art (for eksempel knyttet til arbeidsforhold, tvangsarbeid, mangel på ytrings- og organisasjonsfrihet og diskriminering). Derfor vil vi fokusere på å gjennomføre grundige aktsomhetsvurderinger av slike råvareleverandører for å identifisere og håndtere eventuelle faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene som er forårsaket eller drevet av slike anskaffelser.

Leverandører som er omfattet av utvidet aktsomhetsvurdering

I denne rapporteringsperioden har vi fokusert på følgende grupper av leverandører:

- **Arbeidsinnvandrere.**
Alle leverandører av innleid arbeidskraft til våre anlegg eller våre kunders anlegg som bruker arbeidsinnvandrere.
- **Råmaterialer**
Valg av råvareleverandører.
- **Logistikk**
Alle fartøyleverandører og et utvalg av lastebilleverandører.
- **Forhåndskunnskap**
Alle leverandører som vi på forhånd har kjennskap til mislighold eller kunnskap om spesifikke risikoer knyttet til den aktuelle leverandøren.
- **Heidelberg Materials Group leverandører**
Alle leverandører som Heidelberg Materials Group har identifisert som høyrisikoleverandører etter en analyse land-, sektor- og produkt-/tjenesterisiko sammen med forbruk.

4.3 Identifiserte negative konsekvenser for menneskerettighetene

4.3.1 Påstand om manglende overholdelse av arbeidstiden

Da vi fulgte opp arbeidstiden på et av anleggene våre, oppdaget vi at noen få arbeidere som var ansatt av en underleverandør, hadde jobbet flere dager i strekk enn det som er vanlig for en enkelt arbeidsrotasjon i den lokale konteksten.

Vi tok kontakt med underleverandøren, og gjennom dialog klarte vi å identifisere mangler i de interne prosessene som gjorde det mulig å overskride de gjeldende arbeidstidsreglene. Underleverandøren iverksatte straks tiltak for å rette opp disse manglene.

Etter denne hendelsen har vi fulgt nøye med på arbeidstiden til arbeiderne som er ansatt hos underleverandøren, og vi har ikke kunnet identifisere noen ytterligere problemer.

Vi har også gjentatt vårt klare engasjement for menneskerettigheter og våre forventninger til leverandørene våre om å dele dette, slik det er beskrevet i våre etiske retningslinjer for leverandører og våre direkte leverandører.



4.4 Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden

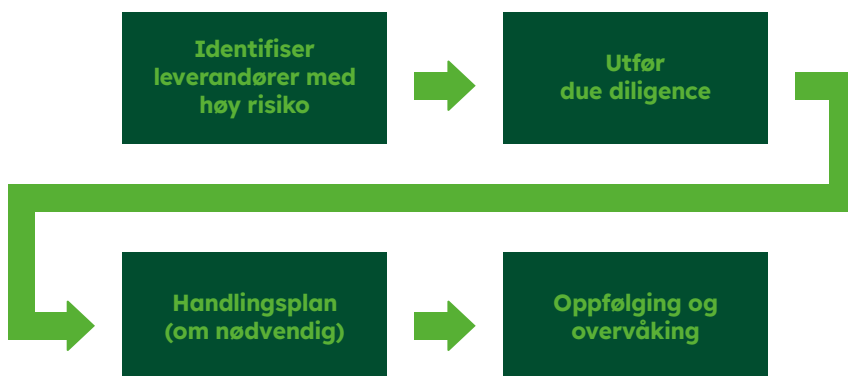
Vår risikobaserte tilnærming har ført til at vi har rettet innsatsen vår for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i leverandørkjeden mot å etablere og implementere utvidet prosess for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter for de leverandørene som har høyest risiko. Denne prosessen følger trinnene som er skissert i figur 3.

Vi vil kontinuerlig arbeide for å identifisere områder i leverandørkjeden der vi har økt risiko for negativ innvirkning på menneskerettighetene, og inkludere slike leverandører i den utvidede aktsomhetsprosessen vår. Dette arbeidet vil inkludere innspill fra viktige interessenter, som for eksempel fagforeningene i vår sektor.

Due diligence-undersøkelsen innledes med at vi ber leverandøren om å svare på et standardisert spørreskjema fra en ledende leverandør av løsninger for bærekraftsstyring i leverandørkjeden. Med mindre vi, basert på leverandørens svar og det generelle risikobildet, kan utelukke dem fra videre due diligence, vil vi be leverandøren om å svare på et mer inngående spørreskjema som er spesielt utviklet av oss for å gi oss et innblikk i hvilke risikoer leverandøren står overfor, og hvilke tiltak de iverksetter for å håndtere disse risikoene. Basert på innspillene fra disse spørreskjemaene vil vi iverksette ytterligere due diligence-tiltak etter behov. Dette kan for eksempel omfatte ytterligere spørsmål og forespørsler om dokumenter, intervjuer med ledelsen, besøk på stedet og/eller intervjuer med ansatte.

Målet med denne due diligence-prosessen er ikke å identifisere leverandører med risiko og utelukke dem fra videre innkjøpsaktiviteter. I stedet forsøker vi å samarbeide med leverandøren for å heve nivået slik at de oppfyller forventningene våre. Når det er nødvendig, vil vi sammen med leverandøren utarbeide en handlingsplan for å rette opp eventuelle mangler i leverandørens innsats for å sikre respekt for menneskerettighetene.

Vi er fullt klar over at oppfølging og kontinuerlig overvåking (med KPI-er) av disse leverandørene er avgjørende for at vi skal lykkes i arbeidet vårt. I handlingsplanene våre vil vi bestrebe oss på å inkludere tydelige KPI-er som gjør det mulig for oss å spore fremdriften.



Figur 3.

Forbedret prosess for aktsomhetskontroll

Vi identifiserte en første gruppe på 118 leverandører som oppfylte kriteriene for å inngå i vår forbedrede prosess for aktsomhetskontroll. I tillegg ble 23 leverandører direkte gjenstand for ytterligere aktsomhetskontroll.

Totalt har 141 leverandører vært en del av vår forbedrede due diligence-prosess. Vi har fått svar fra alle 118 leverandører på vårt første standardiserte spørreskjema. Denne øvelsen ga oss viktige innsikter som gjorde det mulig å ekskludere 66 leverandører fra videre due diligence-tiltak, slik at vi kunne rette innsatsen mer presist mot de viktigste risikoområdene.

Av de resterende 75 leverandørene har 66 besvart vårt utdypende spørreskjema. Av disse 66 leverandørene krevde 32 leverandører ytterligere due diligence. Vi innledet en dialog med disse leverandørene for å få en bedre forståelse av hvilke menneskerettighetsrisikoer deres virksomhet står overfor og hvordan de arbeider med due diligence på menneskerettighetsområdet.

Etter denne dialogen identifiserte vi 23 leverandører som må videreutvikle sitt arbeid på menneskerettighetsområdet for å oppfylle våre forventninger. For disse leverandørene har vi vedtatt handlingsplaner. Handlingsplanene ble ledsaget av et vedlegg som forklarer i detalj hvordan de praktisk kan oppnå samsvar med våre forventninger. Etter vedtaket av handlingsplanene hadde vi møter med leverandørene, hvor vi gikk gjennom innholdet, våre forventninger og planla en oppfølgingssamtale. Under disse møtene oppdaget vi at noen leverandører allerede frivillig hadde forbedret sitt arbeid med due diligence på menneskerettigheter etter å ha mottatt vår tilbakemelding i den innledende dialogen før vedtaket av en handlingsplan.

Case study

Gennem vores grundige due diligence-spørgeskema konstaterede vi, at en af vores råvareleverandører ikke havde tilstrækkelige interne kontroller og tiltag til at overvåge sine leverandører ud fra et menneskerettighedsperspektiv. Vi inviterede leverandøren til et møde, hvor vi drøftede deres drift, forsyningskæde og hvordan de mindsker menneskerettighedsrisici.

Vi konstaterede, at transporten af varer til kunderne udgjorde den største menneskerettighedsrisiko i leverandørens virksomhed, da de ikke havde indsigt i arbejds- og levevilkårene for transportarbejderne i deres forsyningskæde. Desuden antog de, at deres leverandører overholdt gældende lovgivning uden at udøve nogen struktureret tilsyn eller opfølgning med deres leverandører. I stedet overvågede de ad hoc den geopolitiske udvikling, men havde ikke taget nogen skridt til at forbedre deres forståelse af deres forsyningskæde.

Efter mødet vedtog vi en handlingsplan med leverandøren og fastsatte en forventning om, at de skulle indføre en procedure for due diligence på menneskerettighedsområdet og kontraktbestemmelser, der fastlægger retten til at udføre due diligence på deres leverandører. På mødet med leverandøren, hvor vi drøftede indholdet af handlingsplanen, oplyste leverandøren, at de allerede efter det første møde frivilligt havde taget nogle skridt i overensstemmelse med vores handlingsplan. Vi aftalte et opfølgningsmøde med leverandøren om seks måneder og gav yderligere vejledning via e-mail på baggrund af drøftelserne på mødet.

Adferdskodeks for leverandører og vilkår for ansvarlig virksomhed

Vi bestreber oss på å sikre at alle avtalene vi inngår med leverandørene våre, omfatter både våre etiske retningslinjer for leverandører og et sett med kontraktsklausuler som vi kaller Responsible Business Terms of Use.

Våre etiske retningslinjer for leverandører omfatter våre viktigste forventninger til leverandørene våre når det gjelder arbeidsforhold, miljøstandarder og forretningsetikk. De etiske retningslinjene for leverandører beskriver også vår forventning om at leverandøren skal overholde prinsippene i ILOs kjernekonvensjoner, de ti prinsippene i FNs Global Compact, OECDs retningslinjer og UNGP.

Vilkårene for ansvarlig forretningsdrift fastsetter en kontraktsforpliktelse for leverandøren til å respektere menneskerettighetene samt etablere og opprettholde en aktsomhetsvurderingsprosess for menneskerettigheter i tråd med UNGP. De gir oss også rett til å be om informasjon og utføre revisjoner for å sikre at leverandøren overholder disse forpliktelsene.

Ser fremover

Samtidig som vi fortsetter å operasjonalisere retningslinjene våre i hele virksomheten, har vi sett behovet for å styrke visse deler av de interne prosessene våre. En viktig del av dette er å fortsette arbeidet med å involvere flere av våre medarbeidere og leverandører i arbeidet med menneskerettigheter. Vår suksess avhenger av innsatsen og ekspertisen i alle deler av virksomheten vår.

Dette er også vår største utfordring. Vi er en stor organisasjon som arbeider på tvers av ulike forretningsområder, noe som krever at innsatsen vår må nå ut til mange mennesker for at den skal være effektiv. Dette tvinger oss til å være ydmyke og erkjenne at implementeringen vil være et kontinuerlig arbeid som vil ta tid. Vi er imidlertid fast bestemt på å sikre at vi alltid gjør fremskritt, selv om det bare er små skritt.

Når det er sagt, ligger vårt umiddelbare fokus alltid der vi vurderer at menneskerettighetsrisikoen er størst.

Vi vil ta ytterligere skritt for å legge inn HRDD-arbeidet i prosjekter i planleggingsfasen, ettersom tidlig dialog med mulige leverandører før kontraktstildeling er nødvendig for å legge til rette for etterlevelse av våre forventninger og for å identifisere og implementere effektive måter å unngå eller redusere risiko på.

Ettersom verden rundt oss, virksomheten vår og vår innsikt i hvordan vi påvirker menneskerettighetene, er i stadig utvikling, justerer og forbedrer vi kontinuerlig retningslinjene, prosessene, handlingene og beslutningene våre basert på lærdom og økende kapasitet i organisasjonen.



Jelsa, 2. juni 2025

Styret og administrerende direktør i Mibau Stema
Norge AS:

Giv K. Brantenberg

Giv K. Brantenberg (Jun 19, 2025 08:54 GMT+2)

Giv Kouzekanani Brantenberg
Chairman of the Board

Claus Boisen

Claus Boisen (Jun 19, 2025 11:18 GMT+2)

Claus Boisen
Board member

Ulrika Hjelmqvist

Ulrika Hjelmqvist (Jun 19, 2025 12:31 GMT+2)

Ulrika Alice Margareta Hjelmqvist
Board member

Thea Stene

Thea Stene (Jun 19, 2025 14:29 GMT+2)

Thea Stene
Board member

Martin Rapp

Martin Rapp (Jun 20, 2025 18:08 GMT+2)

Martin Rapp
Board member

Stian Ollila

Stian Ollila (Jun 22, 2025 14:05 GMT+2)

Stian Ollila
Board member and employee representative

Olav Bakka Berge

Olav Bakka Berge (Jun 23, 2025 08:57 GMT+2)

Olav Bakka Berge
Board member and employee representative

Arild R

Arild Rosland (Jun 26, 2025 10:30 GMT+2)

Arild Rosland
Board member and employee representative

Ståle Østerhus

Ståle Østerhus (Jun 26, 2025 11:07 GMT+2)

Ståle Østerhus
Board member and employee representative

Tor Helge

Tor Helge Hilmarsen (Jun 26, 2025 11:25 GMT+2)

Tor Helge Hilmarsen
General Manager

Human Rights Report 2025 (final) Mibau Stema Norge

Final Audit Report

2025-06-26

Created:	2025-06-18
By:	Victor Ask (victor.ask@heidelbergmaterials.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA4AhCQW4PNxUvDL05xG6wj5tVKYkyMTxx

"Human Rights Report 2025 (final) Mibau Stema Norge" History

-  Document created by Victor Ask (victor.ask@heidelbergmaterials.com)
2025-06-18 - 2:23:30 PM GMT
-  Document emailed to giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com for signature
2025-06-18 - 2:25:12 PM GMT
-  Email viewed by giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com
2025-06-19 - 6:54:06 AM GMT
-  Signer giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com entered name at signing as Giv K. Brantenberg
2025-06-19 - 6:54:39 AM GMT
-  Document e-signed by Giv K. Brantenberg (giv.brantenberg@heidelbergmaterials.com)
Signature Date: 2025-06-19 - 6:54:41 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to claus.boisen@mibau-stema.com for signature
2025-06-19 - 6:54:43 AM GMT
-  Email viewed by claus.boisen@mibau-stema.com
2025-06-19 - 9:18:20 AM GMT
-  Signer claus.boisen@mibau-stema.com entered name at signing as Claus Boisen
2025-06-19 - 9:18:47 AM GMT
-  Document e-signed by Claus Boisen (claus.boisen@mibau-stema.com)
Signature Date: 2025-06-19 - 9:18:49 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com for signature
2025-06-19 - 9:18:50 AM GMT

 Email viewed by ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com

2025-06-19 - 10:24:06 AM GMT

 Signer ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com entered name at signing as Ulrika Hjelmqvist

2025-06-19 - 10:31:10 AM GMT

 Document e-signed by Ulrika Hjelmqvist (ulrika.hjelmqvist@heidelbergmaterials.com)

Signature Date: 2025-06-19 - 10:31:12 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to thea.stene@heidelbergmaterials.com for signature

2025-06-19 - 10:31:14 AM GMT

 Email viewed by thea.stene@heidelbergmaterials.com

2025-06-19 - 12:28:44 PM GMT

 Signer thea.stene@heidelbergmaterials.com entered name at signing as Thea Stene

2025-06-19 - 12:29:04 PM GMT

 Document e-signed by Thea Stene (thea.stene@heidelbergmaterials.com)

Signature Date: 2025-06-19 - 12:29:06 PM GMT - Time Source: server

 Document emailed to martin.rapp@heidelbergcement.com for signature

2025-06-19 - 12:29:08 PM GMT

 Email viewed by martin.rapp@heidelbergcement.com

2025-06-20 - 4:07:24 PM GMT

 Signer martin.rapp@heidelbergcement.com entered name at signing as Martin Rapp

2025-06-20 - 4:08:22 PM GMT

 Document e-signed by Martin Rapp (martin.rapp@heidelbergcement.com)

Signature Date: 2025-06-20 - 4:08:24 PM GMT - Time Source: server

 Document emailed to htv@mibau-stema.no for signature

2025-06-20 - 4:08:26 PM GMT

 Email viewed by htv@mibau-stema.no

2025-06-22 - 12:05:04 PM GMT

 Signer htv@mibau-stema.no entered name at signing as Stian Ollila

2025-06-22 - 12:05:42 PM GMT

 Document e-signed by Stian Ollila (htv@mibau-stema.no)

Signature Date: 2025-06-22 - 12:05:44 PM GMT - Time Source: server

 Document emailed to olav.berge@mibau-stema.no for signature

2025-06-22 - 12:05:46 PM GMT



Adobe Acrobat Sign

 Email viewed by olav.berge@mibau-stema.no

2025-06-23 - 6:51:59 AM GMT

 Signer olav.berge@mibau-stema.no entered name at signing as Olav Bakka Berge

2025-06-23 - 6:57:41 AM GMT

 Document e-signed by Olav Bakka Berge (olav.berge@mibau-stema.no)

Signature Date: 2025-06-23 - 6:57:43 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to arild.rosland@mibau-stema.no for signature

2025-06-23 - 6:57:45 AM GMT

 Email viewed by arild.rosland@mibau-stema.no

2025-06-26 - 8:25:33 AM GMT

 Signer arild.rosland@mibau-stema.no entered name at signing as Arild Rosland

2025-06-26 - 8:30:41 AM GMT

 Document e-signed by Arild Rosland (arild.rosland@mibau-stema.no)

Signature Date: 2025-06-26 - 8:30:43 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to Ståle Østerhus (stale.osterhus@mibau-stema.no) for signature

2025-06-26 - 8:30:44 AM GMT

 Email viewed by Ståle Østerhus (stale.osterhus@mibau-stema.no)

2025-06-26 - 9:05:19 AM GMT

 Document e-signed by Ståle Østerhus (stale.osterhus@mibau-stema.no)

Signature Date: 2025-06-26 - 9:07:56 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to torhelge@mibau-stema.no for signature

2025-06-26 - 9:07:58 AM GMT

 Email viewed by torhelge@mibau-stema.no

2025-06-26 - 9:25:20 AM GMT

 Signer torhelge@mibau-stema.no entered name at signing as Tor Helge Hilmarsen

2025-06-26 - 9:25:49 AM GMT

 Document e-signed by Tor Helge Hilmarsen (torhelge@mibau-stema.no)

Signature Date: 2025-06-26 - 9:25:51 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2025-06-26 - 9:25:51 AM GMT